

A 君、B 君和 C 君的创业故事

撰文 / 张成



张成，创客，产品及市场分析师。在 CAD 和 PLM 领域有近 7 年工作经验，并对 IOT、机器视觉及 VR 行业有强烈的兴趣爱好。毕业后一直供职于某 PLM 公司，业余时间创立 3D 打印机公司，并致力于 DIY 三维重构软件。作为开源软件和硬件的倡导者和实践者，一直积极参加建设当地创客空间的活动。
(zebrajack@163.com, 微信: Zebrajack)

在寻找技术合伙人的路上，笔者发现上海的选择特别少。因此，在 2015 年 8 月的下旬，笔者辗转来到了杭州。

在拜访过余杭的梦想小镇后的某天晚间，B 君邀请笔者在附近小聚。B 君刚加入阿里巴巴一年多，他带来了之前兼职创业的合作伙伴。饭局一开始，B 君就兴奋地告知他要离职创业了。之后整个饭局俨然成了一个 Q&A 的环节，我们探讨了很多初创公司的问题：关于团队、关于股权、关于协作……他们这群小伙伴都是 80 尾巴上的活力青年，而这让人到中年 80 头上的笔者羡慕不已得。虽然自认为还是个 nobody，但笔者依然兴趣盎然地拿自己的经历剖析，希望他们引以为戒。

夜间回到酒店，伴着淅淅沥沥的雨，笔者的思绪依然在这群家伙身上，牵引着想起来 A 君和 C 君。所以决定就索性写一写 A 君、B 君、C 君和创业这件事之间的故事吧。

初识 A、B、C 君：乖张的极客，咆哮的领导，坚毅的好青年

事情的起因在 4 年半前，笔者兼职设计一款软件，急需要程序员合作。于是央求在上海某知名理工高校的师弟，在学校的 BBS 上发帖。于是，某天收到 A 君发来的短信，当时比较疑惑其机械专业的教育背景能否承担起 coding 的任务。

这之后，终于在某咖啡厅见到了 A 君，梳着韩范的头发，摆弄着各类电子产品，把他做过的事情以及他想做的事情，与笔者娓娓道来。

A 君是个蛮灵光的小伙子，平常兼职做些项目——主要目的是为了买更新一代的电子产品。这以后，有感于难得碰到一个对技术敏感度比较好的年轻人，笔者持续地与他建立起了一种朋友关系。

若干个月后，A 君带着他的室友 B 君参加了笔者组织的某场聚会。当时笔者的印象当中，B 君是个精神抖擞的家伙，有自己的 idea，并乐于发表自己的意见。

再次见到 A 君和 B 君，是在笔者创立的那家 3D 打印机工厂。A 君风轻云淡地聊着打印机，B 君大概看不过去，突然提高声音，对着 A 君：“你不要说了，你要明确我们的来意呀。”于是，他对着笔者的另外一个合作伙伴说明：他们想借用一台打印机去学校。

这时笔者更明显地感觉到，B 君是个特别直接的家伙，语气上虽然稍显咄咄逼人，

但其直截了当的性格倒是对笔者的胃口。本着一向鼓励年轻人尝试的想法，笔者最终借了一台打印机给他们，这个事情就这么过去了。

再后来，有一天，A君电话对笔者说，他有个迷茫的同学C君，希望笔者能帮帮他。天秤座的笔者或许有些天生的亲近人的本领，何况也的确喜欢和弟弟妹妹们分享一些人生经验。某天晚上，笔者和C君通了电话。

那次电话中，笔者大体得知：A君和C君是浙江知名高校的本科同学，毕业后加入上海电气做设计。由于感觉不是他喜欢的工作和生活，便毅然决然地离开上海回到杭州。目前在某培训机构做老师。当A君、B君和C君都在上海的时候，也是时常坐在一起交流一些东西：B和C一直醉心于互联网方向的一些点子，也像模像样地做过一些尝试。

C君是个非常礼貌客气的青年，“谢谢、对不起”时常挂在嘴边，但是笔者感觉其总隐隐约约地有些不自信的成分在里面。因此再回到杭州做老师以后，C君大抵上是有些迷茫的。

笔者不断强调让他努力认识自己，多做尝试。既然是对互联网感兴趣，笔者分享了一些能想到的可以进入那个圈子的方法。

后来，笔者得知，C君的确努力去做，也坦然接受跨行业带来的低工资，并最终进入了游戏行业做产品经理。

A、B和C毕业后的抉择：追随初心，转换跑道，不断调整

A君和B君的毕业季来临了。

A君作为一个电子产品的发烧友，一直醉心于找一份软硬结合方向的工作。作为著名高校的机械专业毕业生，去研究所和外企大抵上是常规的道路，而走非常规路就显得不是那么容易。

最终，A确定签订航天研究所的意向书，虽然当时笔者觉得非常可惜。但是当某天A君接到电话，通知其到平安科技集团下面的创新实验室进行面试时，事情突然出现了一些转机。因为这个机会就像是为A君定制的岗位：他将参与到创新实验室的各类软硬结合的项目中。在“悬崖的边缘”，A君把自己拽了回来。

这让笔者想起了7年前毕业的自己，同学们都确定工作岗位的时候，笔者依然在坚持拒绝去传统制造业的情形。

老天貌似为那种坚持开了几个若隐若现的缝隙。然后我们在拼命地探寻缝隙透出的光。

B君显然也不想走传统的机械专业的技术路线，虽然他进入了上海通用的最终面试。当B君带着一点不安向笔者咨询时，笔者很坚定地告诉他：追寻自己的内心要重要过常规道路。因为时代在改变，学什么专业和投身于哪个行业不应该画等号。

B君显然是希望去互联网行业，他觉得那更符合他奔放的性格。的确，他也是积极地把握机会去面试，最终敲定了阿里巴巴。

结果是美好的：A君和B君最终都算是如愿以偿，当然，他们也都打破了传统的既定轨道，“follow the heart”太难，但牢牢把握还是有希望的。

与此同时，远在杭州的C君也在不断适应新行业和新岗位。

C君是个执行力特别强的小伙子，最让笔者佩服的便是：他是个特别有决断力的男生。毅然决然地辞掉不喜欢的工作，毅然决然拿着微薄的薪水进入一个陌生的领域。

“假如你不知道你喜欢啥，那你就努力去找，努力去尝试。直到你找到为止”。这句鸡汤大家都听过。但是说起来简单，却不是每个人都能那么心安理得地去执行。

此外，一直让笔者好奇的是，C君有个特别的爱好：布袋戏——一种用闽南语唱的地方戏，类似于皮影，但用的是布做的人偶。

C君的谦谦君子做派是让人愉悦得，是个非常实在的合作伙伴。但我总是担心他不太适应激烈地对抗。而对于未来，下定决心要创业的他们来说，争论或者争吵是无论如何不可避免得。

A君、B君和C君，奔向创业路：技术和管理？初现领导力，忠诚的小伙伴

A君去了深圳，待在新创新实验室的他，拿着他们同年级最高待遇如鱼得水。于他而言，最让人信服的便是：可以申请经费购买市面上的各种新鲜玩意。

每每与他通电话时，他总在实验室加班加点。虽说创新实验室并没有明确的KPI，但是他的确在人力紧缺的情况下努力完成了一个个项目：基于蓝牙的移动办公、导览机器人……忙得不亦乐乎。每次笔者有机会飞到深圳时，他的体

重都暴增得吓倒我——这大抵是长期坐办公室的结果吧。

我和 A 君一起把玩无人机的時候，他表示想在一两年內离开公司，出来做自己喜欢的小玩意，或者那个窝。或许是因为做了一年多的技术的倦怠期，他表示并不想太深入技术，做个 leader 是更符合他的口味。

这番话其实让笔者心生疑惑。笔者突然想起了 A 君和 B 君在学校时，B 君说他是少有的能同 A 君搭伙的同学，其他的同学大抵是对他乖张的性格迷惑不解。

事实上，A 君和 B 君，貌似是个奇妙的组合，B 君大声揶揄 A 君的奇怪行径时，A 君大抵上是能够消化得了的。而在辩论和争吵上，A 君也常常是处于下风。与此同时，B 君常常被 A 君的极客范吸引着，A 君并不乐意在表面上彰显其性格，但身上散发出的极客范又不得不让人佩服——虽然不是那种显而易见的嚣张范，但是若有若无的自负也并不是让人那么容易亲近，因此，B 君还得承受住 A 君那种若有若无的高冷……就这么着，他们做了几年室友。

当时的 A 君和 B 君，都有一个共同点，都希望有一天能创业，做自己喜欢的事情。

对于 A 君，这个性格稍显乖张的技术青年，笔者丝毫不怀疑他的技术能力，但是他希望往领导层走的时候，笔者总担心他没有准备好。

A 君是个容易怡然自得地活在自己世界的人。对于积极主动的人际交往并不是很擅长。这倒不是说他不爱打交道，但毕竟 leader 对 social 这件事的定义，不是我们一般意义上的定义。因此笔者一直敦促 A 君做出改变，但收效甚微。

转念一想，成年人的性格哪里那么容易改变，但这不代表他的那种性格不能够成为一个好的 leader！作为年长几岁的笔者，也乐于看到希望看到他能够在保持自己特点的同时，能够实现自己的成功。

相对来讲，B 君显然更擅长社交和表现领导力。工作后，笔者也时不时收到他的电话，听到他如何组织六人小组兼职创业，在这个小组里，同城的 C 君显然是个不可或缺的小伙伴。这个小组一开始或许没有明确的领导者，直到 B 君的领导风范若隐若现地出现了。

笔者喜欢 B 君略带火药味的直接，虽然很多人可能会有些不适应，但是 B 君能够将阿里巴巴其他部门的 4 个小伙子说服，在加上他忠实的小伙伴 C 君，共同成立了“六

人行”小组——这足以证明 B 君初步的领导力。

虽说笔者和 C 君在线上交流远远多过线下。但他却是他们仨最勇敢的一位。

虽然表面上 C 君谦谦君子的行为有时候让人觉得太拘束。但发自肺腑的暖男性格使得其成为这个团队非常重要的存在。B 君说，C 君总是那位苦了自己也要关心别人的人。

A 君和 B 君自然有让人眼前一亮的明朗的性格和才华，但是 C 君的“静水流深”同样有着其不可忽视的力量和价值。

在笔者即将结束这篇文章时，A 君依然在补齐他缺乏的技术知识，带着创业的心态去做项目；B 君和 C 君即将离开工作岗位，“六人行”集结号已经吹响，他们将在一个很有趣的领域——网络维权骑士——挥洒他们的青春。

假如用动物来描绘这三位的话，A 君是猫头鹰，有能力但又神秘，有时让人摸不着头脑；B 君是猎犬，咆哮状可能会吓到你，但总是坚定地会成为一个组织的 leader；C 君是绵羊，那种来自高原的羊，可以在陡峭山岩上爬行的羊。

在呼唤创新创业的年代，群雄并起，各路豪杰各显身手。A 君、B 君和 C 君就是这个人群中的三个代表。而笔者此时也在这条崎岖的道路上蹒跚前行，谨以此文，与奋斗中的年轻人共勉。

编者按：万众创新，大众创业，首先要解决的当然是技术和市场，但最终决定结果的，依然是人才培养。那么问题来了：如何赋予更多人创新的能力？哪些人创业更有可能获得成功？

显而易见的一点，创新和创业并不是一回事：也许每个人都能够在本职工作当中进行某种创新，但是，并非擅长创新的人都合适去创业——到今天为止，无论是技术层面，还是所面对的复杂市场环境，创业都不同于创新，仅仅是一个技术活儿，其更是一个系统工程。加之，创业的团队越来越小，因此其对每一个创业者本身的要求也更加全面：除了醉心技术，还需要有敏锐的市场嗅觉，非凡的领导能力……且排名不分先后。

我想本文作者一定是出于这样的想法撰写了本文。作者的意图无非是说：无论是创业团队的领袖，还是创业团队不可或缺的一份子，都需要在正视创业这件事的凶险之前，先对自身能力做一个相对客观的评价，让自己的能力得到最大程度的丰富和完备。而这一过程只能通过不息的“自我修养”——创业者的自我修养——才能实现。（丁海鹰撰）