美国焊接学会办公大楼

考察报告：美国焊接学会的组织架构和运作

上海市焊接协会　柳国炎

2015年8月，上海市焊接协会（SWA）和摩迪（上海）咨询有限公司（MSC）一起，就美国焊接学会（AWS）的组织架构和运作等问题，访问了位于迈阿密的美国焊接学会（AWS）总部。

通过与AWS首席执行官瑞·休柯（Ray Shook）先生、高级执行董事约翰·盖勒（John Gayler）先生，以及发展及系统教育服务主任戴维·埃尔南德斯（David Hernandez）先生、评审项目副主任朱迪·曼索（Judy Manso）女士和会员资格主任翰达·肯尼（Rhenda Kenny）女士的交流，对AWS的组织架构和运作有了初步的了解。

一、组织架构

AWS成立于1919年，是一个以促进焊接及相关学科发展，促进焊接科学技术应用为宗旨的国际权威学术组织。其组织架构为：

1. 理事会

理事会为学会的领导机构，有34人（包括6家大企业有关负责人）组成。AWS主席相当于我国协会（学会、商会）的理事长或会长，负责学会的经营管理，

AWS大厅内悬挂的历任AWS主席照片

AWS大厅内的焊工雕塑

包括工作决策、人员聘用、经费使用和日常运转。

2. 主席

AWS主席由“1+3+1”组成，即1名主席（每年由1名副主席轮流担任）、3名副主席（其中1人任下届主席）和1名预备副主席（下届副主席）。

3. 分会

AWS内设10个专业分会，如认证、教育、培训、出版、咨询分会等。10个分会分别由22名主管领导，负责全美各分区的业务。各分会的人员配置视所管地区企业的多少和业务量配置。

4. 国际分会

目前，AWS在全世界设有160个分会。分会由AWS的会员国提出申请，经AWS审核批准后颁发分会证书和铜牌。分会独立开展工作，不以盈利为目的，主要为所在国或所在地区的AWS会员提供各类焊接技术服务。

5. 代理机构

AWS在全球有40个授权考试的代理机构（ATF），主要从事AWS国际注册焊接检验师（CWI）和国际注册焊工的培训、考试和发证。欲成为代理机构需向AWS提出申请，经AWS严格的审核符合条件后，由AWS颁发ATF证书。以后每隔三年由AWS的专员进行复审，复审不合格将取消代理资格。审核的内容包括：模拟考试流程、质量体系文件的贯彻实施和硬件设施等。

上海市焊接协会和（SWA）和摩迪（上海）咨询有限公司（MSC）为AWS授权进行AWS国际注册焊工和焊接与检验师的授权培训考试机构。

二、人员构成

AWS 工作人员由固定工作人员和志愿者两部分构成。

1. 固定工作人员

一部分是坐班的工作人员，共有190人，其中50人为合同制人员。

2. 志愿者

AWS另一部分为兼职的志愿者，有2000多名，来自全美50个州的知名企业、高校和研究所的焊接工作者。志愿者承担了学会分会大量的技术培训、咨询服务、资格认证等业务。志愿者参与AWS工作不拿学会薪水，仅报销交通住宿费。

三、会员分布

据介绍，AWS目前拥有70000多名注册会员。

1. 团体会员

团体会员主要为在自动、半自动和手工焊接领域以及钎焊、机器人技术及焊接中的安全与健康等许多领域的企业、单位、代理商、高校。

2. 个人会员

个人会员包括从事焊接工作的工程师、科学家、教师、研究员、焊工、检验员、公司经理，以及政府官员和经销人员等，其数量占全部会员总数的大多数。

3. 国际会员

国际会员均为国外焊接行业的会员，有企业和个人两种。

会员分一年制会员、二年制会员、三年制会员或长期会员。会费首付750美元，以后每年会费960美元。

AWS称，一旦成功申请成为AWS的会员，AWS会及时在网站上公布，并发给会员证书。所有会员都能享受AWS的业务指导，企业宣传，以及收到AWS编辑出版的每期杂志刊物。

四、业务范围

AWS作为独立的法人，其业务辐射全世界。主要业务有：

1. 焊接技术标准制定

AWS拥有一批学术精湛、经验丰富，高水平的焊接专家。AWS在严格遵循美国国家标准学会的有关规定的基础上，按照焊接技术的发展和企业需求，组织专家编制了160多个美国焊接学会的焊接技术标准，成为国际焊接界公认的具有权威性的技术规范和各国焊接工作的指南。

2. 焊接技术教育培训

主要是AWS国际注册焊接检验师（CWI）培训和考核发证。

3. 焊接项目评审

为企业委托的各类重大项目进行焊接技术评审。

4. 举办有关焊接的会展

AWS每年举办各种焊接和与焊接有关的展览会，为企业搭建沟通市场的桥梁。

5. 编辑出版焊接技术书籍和杂志刊物

美国焊接学会有300多种焊接技术书籍、学报和软件等，成为全世界最具参考性的技术书籍；并编辑出版世界顶级的、发行量达7万份的《焊接杂

志》——《Welding Journal》月刊，范围包括对企业经营和专业技术人员发展有帮助的焊接权威性文章、新闻、指导性资料、焊接研究报告和广告等，其中技术论文每期发表4~5篇。AWS还出版面向会员的《Welding Journal》增刊——《美国焊接工人杂志》，以反映焊接尖端技术为主的新的重要出版物。

AWS承接的业务，由学会统一组织，根据项目的分类，安排至对口的分会实施完成。

五、经费来源

美国政府和地方政府不给AWS任何费用。AWS的所有经费，包括工作人员的工资福利、学会的办公经费等，全部靠自己通过服务获得。据介绍，AWS的经费来源呈多元化态势，包括标准制定、项目评审、教育培训、举办会展等各方面的收入。

1. 技术培训收入

AWS组织举办的焊接技术培训，特别是国际注册焊接检验师（CWI）培训的收入，约占学会全部年收入的一半。

2. 其他收入

其他收入包括：会费收入、购买AWS制定的焊接技术标准的收入、为企业进行焊接项目评审的收入、组织举办焊接展览会或者与焊接相关的展览会的收入等。据了解，每年约有400~500家企业参加AWS组织的各类展览会。

六、几点启示

AWS已有近百年历史，但因其独特的组织架构、领先的专业水平及高效的运作而充满活力，成为全球最具权威和影响力的学术机构。考察令人印象深刻，深感AWS有许多地方值得我们学习借鉴。

和AWS Ray Shook、John Gayler、David Hernandez、Judy Manso交流

1. 高度独立，自主运作

归纳起来政府对学会有“四不”，即不干预学会工作，不下达指令，不安排项目，不给任何经费，包括办公费、工作人员工资福利。AWS在法律允许的范围内独立自主地开展各项工作，并在不以盈利为目的的前提下，通过为企业会员提供优质的技术服务和学会生产的高水平产品，如向用户提供学会所制定的各种焊接技术标准来获取收益，用以支付工作人员的报酬，维持学会的运转。

2. 技术标准具有高度的权威性。

究其原因，一是AWS拥有政府赋予的制定各种焊接技术标准的权利，其制定的各类标准获得政府认可；二是学会集聚了一大批具有高素质、高水平的焊接专家，AWS标准代表了世界最高水平；三是各种技术标准根据企业的需要而制定，并经过实践验证，具有操作性、可靠性和针对性。而国内的焊接技术标准由政府有关部门负责制定，至今尚无协会、学会主持制定技术标准的权利和先例。期望随着政府行政体制和审批制度改革的深化，由协会或学会接受政府转移的制定各项焊接技术标准的职能。

3. 兼职的志愿者

兼职的志愿者成为AWS组织架构中的重要组成部分，也是支撑学会工作的重要力量。AWS的志愿者都是焊接从业人员，他们来自全美50个州的企业、高校和研究所，其人数是学会专职工作人员的10倍。根据学会安排，数量庞大的志愿者活跃在全美各个焊接领域，承担了各种技术培训、咨询服务、资格认证任务。他们热爱焊接工作，自愿接受学会的委派完成所承担的任务，而且不拿学会任何报酬。比如，志愿者根据AWS的委派去异地培训机构进行资质审核或为企业进行焊接技术咨询服务，完成任务后仅按AWS的规定报销交通费、住宿费和餐饮费。

通过此次考察，加深了双方了解，以便今后开展更多的合作。

MW 20160621