

相关法规

企业工会委员会参与决定机器人与人合作事宜

当企业要设置人和机器人合作的工位时，该企业的企业工会委员也有重要的话语权。原因是，德国企业法（Betriebsverfassungsgesetz）对于咨询和参与决策有着详细的规定。

文 | Jürgen Schreier

德国冶金工业工会的第一主席 Detlef Wetzel 存在这样的质疑：如何处理由于缺乏认识而使机器遭到破坏的问题。他认为：“假如繁重单调且令人厌倦的作业由机器和机器人取代，由此将废除这类作业的话是好事，但如果会由此附带出现新的、复合型要求严苛的业务

领域的话，那么参与作业工作人员的自由度便会因此变得更大。”关于社会合作和参与决定的法规是共同组成技术进步的基础，“企业和参与作业的一方均要坚决履行这些法规。”德国冶金工业工会目前还没有找到在一个框架内引导保护劳资协议和智能化工厂的基石，而这在一

个具有“大数据”特点的环境中越来越具有重要的意义。德国冶金工业工会副主席 Jörg Hofmann 认为，无论如何人们现在要将“迄今为止已在实体经济中表现突出的试验性和幻象类的对劳资协议和智能化工厂研究成果的落实工作向前推进。”



图 1 在对生产制造中引入辅助机器人时所采取的参与性的企业理念。照片中就是 Bosch 公司研制的 Apas 系统，该系统原则上符合企业的客观利益

引入先进的人机协作系统技术设备时必须要及时告知企业工会委员会

德国企业法（BetrVG）§ 90 和 § 91 中规定，在引入先进的人机协作系统时企业工会委员有知悉、咨询和参与决定权。参与作业的一方对计划引入先进的人机协作系统以及对工位构成、工作流程和工作环境方面采取的措施有知悉、咨询方面予以协作的权力，工作流程和工作环境的规定在德国企业法（BetrVG）（§ 90 第一和第二章节）中有述，而对工位、工作流程或是工作环境作出修正性改变时，雇员一方对所采取的措施有给予知悉、咨询方面协作的权力（德国企业法（BetrVG）§ 91 第一和第二段）。

按照德国企业法 (BetrVG) § 90, 雇主有与企业工会委员会一同向雇员一方咨询计划采取措施及其对雇员产生影响的权力义务, 且知悉和咨询必须是如法规所规定的那样是“及时的”。通常计划前期阶段 (德国企业法 1991 年 12 月 11 日发布版本 7 ABR 16/19 中规定) 要通过各种不同的途径检验所设定目标的实现状况, 还必须考虑到企业工会委员会的建议和意见。否则, 企业工会委员会有权向劳工法庭提交附带有罚款义务的提案。(见德国企业法 § 121)。

当雇员明显有悖于对符合人权的劳动认识而作出改变工位构成、工作流程和工作环境或是以特别的方式对工位、工作流程和工作环境产生负担时, 按照德国企业法 § 91 的规定, 企业工会委员会始终可要求其作出纠正。例如一名工人必须与一个机器人共同实施安装作业, 且该机器人不是按照工人的工作节拍作业, 而是按照一个程序化的节拍进行作业, 这种情况下所存在着的压力。

如果在生产中应借助于录像技术对工位进行监控, 企业工会委员会同样也要参与决定 (德国企业法 (BetrVG) § 87)。在劳工法庭依据德国企业法 (BetrVG) § 87 已经作出裁决后, 如果



图 2 德国冶金工业工会的第一主席 Detlef Wetzels 说: “对企业及其员工来说, 共同塑造引入辅助机器人的基础是社会合作和共同参与决定。”

所涉及到的设备客观上是适用的, 但是雇主完全没有这样的意图, 也必须查明并储存雇员所提供的设备性能和功率的数据。在具体的情况下, 这可能就是一台“自己”操纵的用于及时识别企业生产流程中的故障相机, 或是出自安全作业的考虑安装在一个工位上的相机。

除此之外, 在实行录像监控时还必须遵照联邦德国数据保护法规的有关规定。在此, Wuppertal (乌伯塔尔市) 的

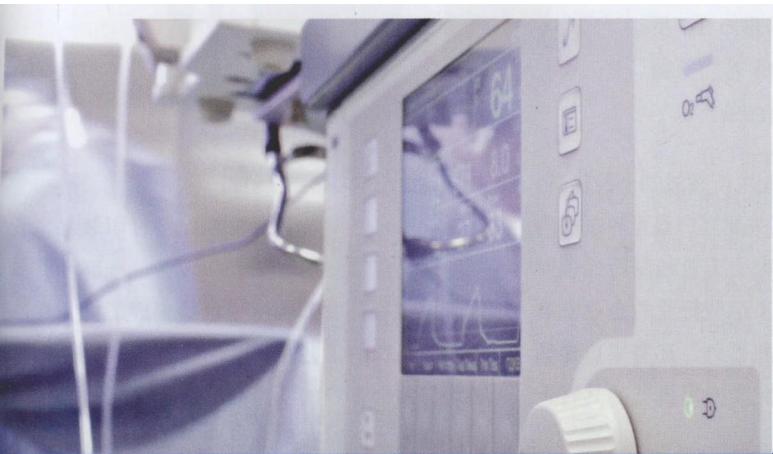
劳动法专业律师 Oliver Teubler 警告说: “违背雇员意志的录像监控会使雇主为此付出高昂代价。”在严重的违反劳动法的情况下, 如未经许可继续使用来自录像监控系统的数据, 则存在着付出令人痛心的高昂罚款风险。

参与理念可改善工作人员的认同感

此外, 在设置人机工位方面, 企业工会委员会的进一步权利涉及到知悉企业劳动和环境保护方面的所有事物 (见德国企业法 § 80 第 2 章节), 企业医生和劳动安全方面的专业人员 (见德国企业法 § 9 第 1 章节和第 2 章节) 对此有知悉权并对劳动和健康保护的附加措施 (见德国企业法 § 88 第 1 款、§ 80 第 1 章节第 9 款和 § 21 第 4 章节关于危险材料的规定) 有建议权。

但是, 不仅仅是从法律观点出发要求企业工会委员会尽可能早地结合到企业改变设备的项目中。据自主技术项目 (“Autonomik”) 专家的预测, 透明且公正的工作人员参与决定的方法提高了工作人员对工位革新的认同感。为此建议在进行引入新技术和新作业组织形式时引入一个参与性的企业理念。[11]

cicor



智能化电子解决方案 – 从医疗设备设计到最终产品

Cicor 是领先的国际化高科技产业集团, 在高级微电子、基板以及电子解决方案方面均有建树。集团提供全方位外包服务以及一系列创新技术、电子技术和广泛的生产方法, 包括 PCB 组装、系统组装、整机装配、模具制造以及注塑成型等。集团拥有 10 个生产基地, 并在全球有超过 20 家代表处, 为世界各地的客户量身定制高质量的解决方案。

广告