# 西门子发布“公司愿景 2020+”，确立未来发展方向

供稿 / 西门子

西门子确立公司新的发展方向，通过加快业务增长、提高盈利能力和精简组织架构，面向长远未来，创造价值。“公司愿景 2020+”战略的主要目标是赋予公司各业务更大的自由度，在强大的西门子品牌旗下开展自主运营，使其更加专注于在各自市场的发展。这一战略还包括投资物联网集成服务、分布式能源管理和电动交通基础设施等新的增长领域，以加强公司的增长型业务。西门子已经是全球工业数字化领域的领导者。在这一领域的集中扩展也将进一步促进增长型业务的发展。因此，公司实体业务的年均营收增长率和利润率预计将在中期增长两个百分点。相比营收，基本每股收益预计将在中期实现更快增速。

西门子于 2014 年发布“2020 公司愿景”战略计划，目前已经基本完成，且实施速度和成果均超预期。西门子股份公司总裁兼首席执行官凯飒（Joe Kaeser）表示：“过去四年，我们团结奋进。今天，我们几乎所有业务的盈利能力都显著提升，客户满意度达到历史新高，我们的数字化工厂集团也成为工业数字化领域的市场领导者。”

西门子监事会主席 Jim Hagemann Snabe 表示：“监事会支持公司未来战略发展，并坚信‘公司愿景 2020+’是一项杰出的计划，将推动公司加速转型，并在未来十年进一步巩固其优势地位。”

凯飒认为，对于企业而言，毋临渴而掘井，宜未雨而绸缪。他表示：“如果我们志得意满，不思进取，那是不负责任的。全球变化的速度和力度与日俱增，我们有义务预见这一发展趋势。我们坚信，这正是我们以可持续的方式塑造未来的大好时机。”在他来看，经常被称为“第四次工业革命”的数字化是工业史上最大的变革。

“真正能够存续发展的并不是规模最大的公司，而是那些适应能力最强的公司。正因如此，我们将进一步加深对‘主人翁精神’（Ownership Culture）的理解，并赋予我们各个业务前所未有的自主运营的职责。这也包括对与业务相关的各职能的直接配置。”凯飒表示。此外，电动交通和分布式能源系统的发展等大趋势也对公司所处的市场格局带来了深刻的变化，西门子也力求乘势利用并引领这些变化。

凯飒坚信“公司愿景 2020+”将集成相关各方的利益。他表示：“我们将以更高效、更专业的方式支持我们的客户，向他们提供建议，帮助他们实现目标——这不仅仅局限在数字化领域。对我们的员工来说，下一代西门子将提供更广阔的个人发展空间、更大的创意自由度和更多的承担责任的机会。我们的投资者也将从中获益，因为我们将尽所能地支持我们的业务在各自的市场领域成为行业领袖。而一个更加强大的西门子也将更好地履行社会责任。”

## 新的组织架构：更大的自主运营自由度—减少集中式管理

新的公司组织架构旨在赋予公司各个业务更大的自主运营自由度。为此，现有的业务集团（Division）层级将被取消，区域组织架构将更加以客户为导向进行调整，公司总部将更为精简。“通过公司战略的不断发展，我们正打造下一代西门子。通过弱化来自总部的管理，向业务释放更多的自主空间，西门子将更加强大和灵活。”凯飒表示。

公司将下设三个“运营公司”和三个“战略公司”。这一调整将使西门子更加专注于客户，并根据所在行业的特定需求开展业务。凯飒表示：“在过去，项目业务、产品、软件和服务企业具有各自不同的需求，但仍可以实现集中和有效管理。现在，这一时代已经过去了。”



投稿邮箱 | cadcam@idnovo.com.cn
IMCHINA@idnovo.com.cn

新的组织架构将在新财年伊始（2018 年 10 月 1 日）正式生效。具体执行将逐步展开，并计划于 2019 年 3 月 31 日前完成。目前的楼宇科技集团、能源管理集团、发电与天然气集团、数字化工厂集团以及过程工业与驱动集团的大部分业务将合并成三个新的运营公司。现有业务集团下属的业务部门也将围绕核心业务全新重组并整合到三个运营公司中。

运营公司：

天然气与发电（GP）

- 总部：休斯顿，德克萨斯州，美国
- 首席执行官：戴俪思（Lisa Davis）
- 首席运营官：Tim Holt
- 首席财务官：Michael Becker
- 天然气与发电业务在全球拥有 7.1 万名员工，2017 财年营收约 210 亿欧元，利润率约 9%。

智能基础设施（SI）

- 总部：楚格，瑞士
- 首席执行官：奈柯（Cedrik Neike）
- 首席运营官：Matthias Rebellius
- 首席财务官：Axel Meier
- 智能基础设施业务在全球拥有 7.1 万名员工，2017 财年营收约 140 亿欧元，利润率约 11%。

数字化工业（DI）

- 总部：纽伦堡，德国
- 首席执行官：何睿祺（Klaus Helmrich）
- 首席运营官：Jan Mrosik
- 首席财务官：Maria Ferraro
- 数字化工业业务在全球拥有 7.8 万名员工，2017 财年营收约 140 亿欧元，利润率约 16%。

新成立的运营公司的首席执行官将继续担任西门子股份公司管理委员会成员。

“战略公司”将包括西门子医疗和西门子歌美飒可再生能源公司。这两家公司均系合并财务报表企业，西门子均占多数股。在根据计划完成与阿尔斯通的合并前，“战略公司”也将包括西门子交通业务。

目前的西门子金融服务集团将与全球业务服务集团和房地资产管理集团组成“服务业务公司”。通过优化西门子服务业务组合将大幅提高效率。

西门子中央研究院和公司中小企业（SMEs）等将统一隶属于“企业发展”，实现集中管理。

中小企业（SMEs）一方面包括了目前由集中管理业务组合（CMPA）持有的股权，另一方面也包括了主要来自目前过程工业与驱动集团的运营业务。此外，中小企业（SMEs）还包括了目前归属于集中管理业务组合的西门子邮政、包裹和机场物流有限公司，以及能源管理集团的海底能源业务。中小企业（SMEs）目前拥有大约 21,000 名员工，总营收大约 50 亿欧元，2017 财年净亏损超过 3 亿欧元。预计到 2023 年，中小企业（SMEs）将能实现 5% 的利润率。Jochen Eickholt 将负责领导中小企业（SMEs）业务。

未来，公司总部将大幅精简，一些职能和员工将转移到其他业务部门。公司总部将专注于核心职能，包括财务、公司治理与市场、法律和合规事务、人力资源和传播。

## 拓展数字化业务

收购 mendix 和进入物联网集成服务市场将使西门子能够显著提升其在工业数字化领域的市场领先地位。mendix 是低代码应用开发平台领域的先驱和领导者。尤为突出的是，mendix 的技术可以将编程和部署应用程序的速度提升最高达十倍。依靠这一速度优势，该技术不但可以帮助西门子 MindSphere 的客户大大提高其应用程序的开发速度，还将大幅降低成本。本次收购价格为 6 亿欧元。该交易尚待监管部门的批准，并计划于 2019 财年第一季度完成。

通过新成立的物联网集成服务业务部门，西门子正拓展其物联网平台产品，从而为客户的数字化转型提供全面支持。依托多年来在广泛的业务领域中所积累的行业经验以及诸如人工智能与网络信息安全等领先技术，西门子计划为客户提供咨询、设计、原型开发和执行服务。预计 2025 年之前，物联网集成服务市场的年增长率将达到 10% 到 15%。西门子计划到 2025 年在这一领域雇佣约 1 万名员工。

目标利润率概览

| 运营公司 | 调整后的息税摊销前利润率区间 * |
|---|---|
| 天然气与发电 | 8 – 12% |
| 智能基础设施 | 10 – 15% |
| 数字化工业 | 17 – 23% |
| 战略公司 | 西门子预期 |
| 西门子医疗 | 17 – 21% |
| 西门子歌美飒可再生能源公司 | 7 – 11% |
| 西门子阿尔斯通（待监管批准） | 8 – 12% |
| 服务业务公司 | |
| 金融服务 | 15 – 22%（股权收益率） |