图 1 一个具备良好的软件开发技能和可编程逻辑控制经验的人才团队，能够将机床联网并充分利用自动化

更多精彩请扫描二维码

智能化

ANCA 磨床行业专家：未来智能工厂需要先进技术团队

未来智能工厂，技术是关键。如何建设先进员工团队是众多企业需要考虑的问题。ANCA 磨床行业专家认为，很多工厂只需要在现有基础上进一步完善。

文 | ANCA Group

未来智能工厂，技术是关键。工厂要把联网的机床、传感器和先进的机器人 IT 系统都集成到现有流程中，得益于大数据、实时数据和信息资源的蓬勃发展，工厂的效率更高，浪费更少，生产更智能化。伴随着业务的转型，工厂的技术团队同样需要不断进步，学习新的技术技能，才能高效地管理工厂，保障生产。如何适应技术环境的变化，建设先进员工团队是众多企业需要考虑的重要问题。

但 ANCA 磨床行业专家认为，这并不意味着必须要从零开始，很多工厂可能已经拥有能够构建未来智能工厂的团队，只需要在现有基础上进一步完善即可。

技能需求正在改变

随着工厂开始关注未来的发展方向，慢慢接纳并适应新技术，如云技术、机器人和在线测量等，对员工的技能提出了新的、更高的要求。懂得正确运用这些技术意味着员工团队需要具有批判性思维能力。未来智能工厂需要的是一支精通计算机并具有主动处理问题能力的员工队伍，能够根据数据持续改进生产工艺；一个具备良好的软件开发技能和可编程逻辑控制经验的人才团队，能够将机床联网并充分利用自动化（图 1）。随着刀具行业的快速发展，员工需要拥有追求创新的精神，不断寻求发展和改进技术。

未来智能工厂需要员工思维敏捷，具有跨界思考的能力，善于合作，充分融合新技能而不断提升自我。例如要寻找有 STEM（科学、技术、工程和数学）背景的员工，他们大多是大学毕业生，但教育背景只是一个起点。更重要的是找到具有横向思维和解决问题能力的人才，能够把自身的技术专业知识应用到实际操作中。要找到并聘请到这样的人才就必须要了解不同工作岗位的内容，在这个过程中，现有岗位和新岗位中间可能会存在一些漏洞需要填补，这可能是之前没有遇到过的挑战。

现有岗位正在逐步演变。传统机械师的技能，如操作监控，系统评估和质量控制分析，可以应用到新的系统中。刀具和模具制造厂商可以利用其技术设计和操作分析来构建更好的工艺流程并研发新的刀具（图 2）。新的岗位也将出现在以下领域：机器人工程师、自动化工程师以及两者结合的职能岗位。

企业也将为那些给工厂带来创新思维的员工创造新的职位。工厂可能会开始聘用首席技术官或首席信息官等高级 IT 员工。这些技术领导者将成为创新的佼佼者——探寻资源、内部推进措施来实现工厂的最佳效益。在这样一个新的领域，需要不同方面的专家协助参与人才筛选。高级技术人员才能从专业角度选出正确的候选人。专业的招聘机构也可以帮助决策者找到能够将技术和创造力完美结合的人才。

图 3 ANCA 集团始终坚持对员工的培养工作，因为 ANCA 集团认为这并不是完全推倒从头再来的过程，只需要明确目标和方法，就很容易能发现现有员工的无限潜力

培养优秀的技术团队

未来工厂的重点将从生产线的重复劳动转移到建立更好的生产工艺流程，自动化和机器人技术改变了传统工厂车间的面貌，这也将是未来发展的趋势。技术团队的培养就像科技进步一样，并不是完全推倒从头再来的过程。只需要明确目标和方法，就很容易能发现现有员工的无限潜力（图 3）。

做好培训：大多数企业都有培训部门，但培训不仅是让员工了解现有生产方法，还要让他们了解新的业务。

营造团队合作的工作氛围：协作、敏捷的工作方式应该在整个企业实行开展，从学习如何使用现有设备到合作开发新产品。技术团队应齐心协力，确保每个成员都能体现自身价值并发挥全部能力。

激励员工：用培训和技术团队来传达工厂的愿景和未来。提供清晰的发展方向，激励员工憧憬未来。

随着竞争的加剧，未来工厂最严峻的考验就在如何留住技术人才。新一代技术人才趋向于更多样化，更具灵活性的技能。日益增长的需求意味着全球技能人才短缺。寻找并留住优秀的员工将使团队更有效率，节省招聘和培训成本。

另外，让员工有机会尝试新的工作任务，提高其现有职位的技能，接受进一步的教育培训，增强员工的归属感，这些都有助于提高企业忠诚度。没有最好的工具，就算拥有业内顶尖人才也毫无意义。具有出色解决问题能力的团队可以与机床制造商合作，创建定制化的生产工艺以实现最佳产能。分析能力和高水平工程的结合意味着一个灵活、适应性强、潜力无限的系统。MM

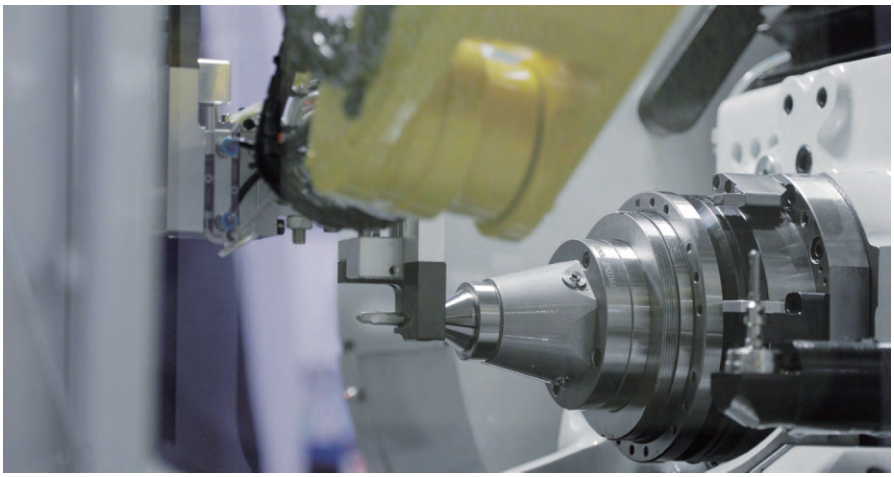
图 2 刀具和模具制造厂商可以利用其技术设计和操作分析来构建更好的工艺流程并研发新的刀具