

残疾人创造价值

残疾人用工解决方案

台州市启邦信息技术有限公司

目录

一

我国残疾人口结构发生重大转变 和 最新政策

二

残疾人就业帮扶方案

三

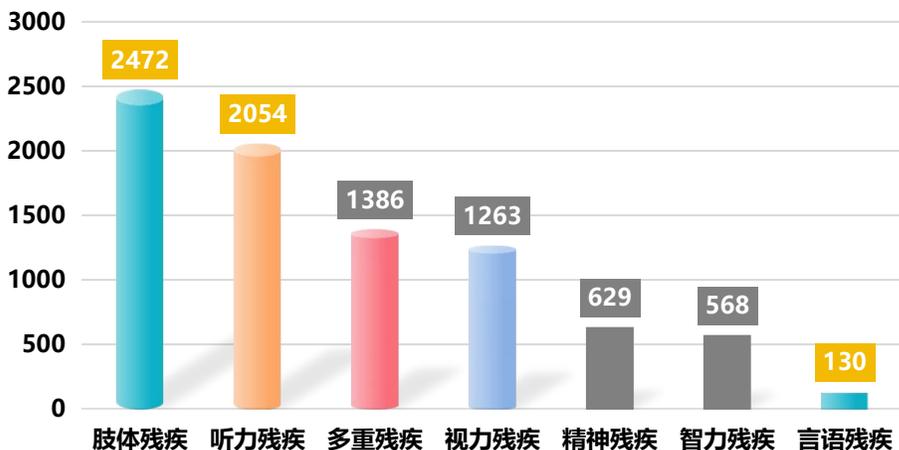
如何用好残疾员工

一、我国残疾人口结构发生重大转变 和 最新政策



残疾人结构转变 | 我国残疾人口结构发生重大转变

我国残疾人类型分布 (万人)



我国残疾人现状分析:

截止2024年, 我国残疾人总数约8500万, 占总人口6%, 其中未成年残疾人约500万人, 已达退休年龄的残疾人约4700万; 约26%的残疾人, 2200万人, 具备一定的劳动能力!

据2024年可统就业数据, 具备劳动能力的残疾人就业率约41.6%, 具备劳动能力的残疾人, 每10个人就有6个缺乏就业机会!

我国残疾人受教育水平分布 (万人)

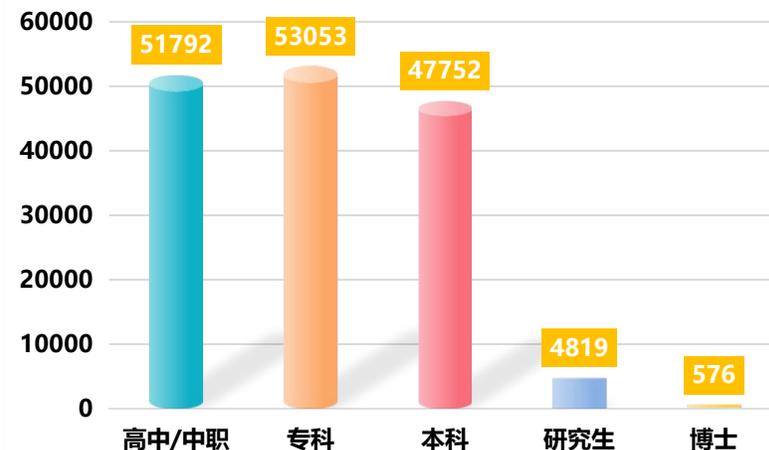


我国残疾人教育程度分析:

截止2024年, 我国残疾人受教育统计如下: 初中以上学历约5200万人, 占比达61.5%。高中/中职以上学历约1400万人, 占比16.5%。大学以上学历约300万人。

约每7个残疾人求职者中, 有1个是大学生!

2024年特殊教育学校中职以上在校人数 (人)



我国特殊教育学校中高等育分析:

2024年特殊教育学校中职以上在校人数约16万人, 近几年残疾人中高等教育开始了大幅度提速。

高中中职阶段, 特殊教育学校在校人数, 2024年比2000年, 增长85%。

高等教育阶段, 2024年新招收30796名残疾学生, 2024年比2000年, 增长95%。

随着残疾人口老龄化, 年轻代残疾人登上历史舞台, 彻底改变了我国残疾劳动人口受教育水平低的格局。

越来越多, 受过高等教育的年轻残疾人, 进入人才市场!

国家的残疾人就业引导政策也在逐步调整! 企业的残疾人用工思路和招聘也应随之转变!

最新政策 | 残疾人按比例就业 严厉打击虚假挂证、克扣工资和骗取残保金违法行为

2024

政协会议：

“虚假挂证现象广泛存在”， 逐步解决“残疾人就业政策落地出现偏差问题”。

逐步解决“残疾人就业政策落地出现偏差问题”。

2025

“严厉打击虚假挂证、克扣工资和骗取残保金等违法行为”

浙江省试点展开稽查纠正工作

杭州西湖区、宁波余姚市、湖州安吉县率先开始

杭州西湖区、宁波余姚市、湖州安吉县率先开始



2024年02月



2024年04月

《促进残疾人就业三年行动方案2025-2027年》



2024年12月



2024年12月



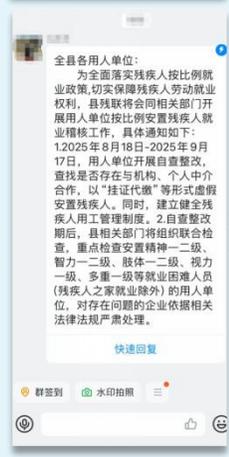
2025年04月
杭州西湖区



2025年05月
杭州西湖区



2025年08月
杭州西湖区



2025年08月
湖州安吉县

国家政策 | 残保金和安置残疾人就业补贴政策



按比例安排 残疾人就业

残保金抵扣

根据中国残联《残疾人就业保障金征收使用管理办法》第8条，安置1级-4级残疾人可抵扣残保金。

百分百加计 扣除所得税

根据《中华人民共和国企业所得税法实施条例》第96条，企业安置残疾人员所支付的工资，在按照支付给残疾职工工资据实扣除的基础上，再按照支付给残疾职工工资的100%加计扣除：从而减少企业应缴的所得税税额。

残疾人 就业补贴

超比例安置奖励

用人单位安置残疾人就业，核定安置残疾人的比例高于1.5%，且本市户籍残疾人职工占残疾人职工总数50%以上的，每超比例1人。每年按当地4个月最低工资标准予以补贴。

岗位梯度补贴

用人单位安置残疾人就业，且连续缴纳社会保险费6个月以上，按工资发放情况给予梯度补贴。

根据国家发展改革委、财政部、民政部、人力资源社会保障部、税务总局、中国残联《关于完善残疾人就业保障金制度更好促进残疾人就业的总体方案》第8条，企业安置残疾人就业，可以获得超比例安排残疾人就业的奖励；以及就业岗位补贴(比如杭州的岗位梯度补贴)、保险补贴、设施设备购置改造补贴等。

二、残疾人就业平台



方案 | 残疾人帮扶就业平台

【企业端】

残疾员工代招聘和管理

- 一、残疾用工整体解决方案和岗位设计
- 二、精准匹配，真实就业，
- 三、中立协调，减少纠纷，维护稳定
- 四、减免残保金，获得政府补贴

【残疾人端】

残疾人全方位帮扶

- 一、生活帮扶，交友婚恋、兴趣、权益等
- 二、就业帮扶，标签分类，就业精准匹配
- 三、心理辅导，社交、职场沟通辅导
- 四、技能培训、职业能力评估和诚信记录



残疾人帮扶就业平台

方案 | 残疾人招聘服务方案

隐藏残疾人 筛查识别

我们拥有行业源头的残疾人识别查询系统，能快速帮助企业从现有员工中筛查识别出隐藏残疾人。

残疾人 岗位设计

根据查询数据再结合公司实际业务情况，以降本增效为目标，梳理分析，合理设计残疾人岗位，并制定招聘计划。

代招聘方案

方案一：我方代招，包月收费

收费标准：
中轻残800元/人/月，重残1000元/人/月。
离职随时补人，维护稳定。

方案二：我方代招，按工时收费

收费标准：
中轻残5元/小时，重残6元/小时
离职随时补人，维护稳定。

方案三：一次性招聘外包

收费标准：中轻残岗位薪资1.5倍每人，重残2倍。入职超过三个月交付结束。三个月内离职补人。

方案四：我方代招代管一体（代运营）

收费标准：
服务费+管理费合计1000元/人/月。
招聘全程和残疾员工管理都由我方负责，企业负责岗位技能培训和生产管理。

方案五：残疾人居家办公方案（风险大，不推荐）

收费标准：服务费600-1000元/人/月
分重残、中轻残
居家办公薪资标准：
至少达到当地最低工资标准+ 社保

三、如何用好残疾员工



雇佣残疾员工的本质和同工同酬的说明

雇佣残疾员工的本质是：公益性就业

相当于企业雇佣残疾员工，国家支付工资，并给企业发放补贴

残疾员工的劳动价值计算

(按企业所有员工平均薪资为8千/月为例)

残疾员工劳动价值=生产价值+11万/22万+其他补贴

健全员工劳动价值=生产价值

残疾员工的工作量指标建议

中轻度残疾 (三四级) 员工 工作量指标: 健全员工 70%-80%

重度残疾 (一二级) 员工 工作量指标: 健全员工 60%-70%

关于残疾员工同工同酬的说明:

同工同酬是指，残疾员工和健全员工同样做类似性质的工作时，薪资结构和薪资水平也要一致。

与经验、能力、工作时长、工作强度、工作产出等影响薪资的其他因素并不冲突。

1 同工同酬不代表任何岗位都可以安排给残疾员工。

企业需要根据残疾人的具体情况，合理、友好的安排岗位和工作。

2 同工同酬不代表残疾员工在同岗位工作中任何事务都要和健全员工完全一样。

上下班时间、休息间隔和某些不适合残疾员工操作的环节，需要灵活对待。

3 同工同酬不代表残疾员工加班也要和健全人完全一样。

企业要在综合考虑残疾员工残疾情况和承受能力的前提下跟残疾员工协商，一般不超过1小时/天。特殊情况一般不超过2小时/天，当月不超过36小时。

4 同工同酬也不代表大家工资完全一样。

相同性质的工作按相同的薪资结构和薪资水平计算即可，可以根据工作量、工作强度、工作产出灵活计算薪资。

企业为什么愿意持续雇佣残疾员工

我们通过对100多家持续雇佣残疾员工的企业负责人和人事进行调研，按照影响程度得到以下排名：



残疾人岗位开发案例一：拆分增加残疾人专岗

【某人力公司】增加残疾人岗，节省230万

优化说明

通过梳理，把交付岗常规流程性环节和简单重复环节拆分，

设立：残疾人招聘助理专岗，招聘9名残疾员工

薪资节省近200万每年，用工成本节省近230万每年

员工基础薪资不变，前后交付效率提升，总提成相近，

而交付部员工人数减少，每个人提成大幅度增加，

员工薪资大幅度提升、满意度提升。

交付部主要工作流程

- 01 对接—对接客户，沟通梳理招聘岗位要求
- 02 整理—整理出标准招聘文档
- 03 发布—各招聘渠道、各招聘平台发布岗位信息
- 04 跟进—招聘渠道日常跟进、招聘平台日常功能操作
- 05 收整—查收简历并根据渠道、平台和岗位分类整理，做标记
- 06 初筛—初步筛选，剔除无效简历
- 07 核查—与应聘者核实相关信息
- 08 初邀—邀约面试时间
- 09 初面—初步沟通验证关键经验，匹配岗位要求
对合适应聘者推介公司和岗位，增强应聘者入职意愿
- 10 二邀—与企业HR和候选人协调确认二面时间
- 11 二面—与企业HR和岗位所属部门负责人共同面试，
深入沟通验证，确认匹配度和应聘意愿
- 12 结果—与企业确认是否入选，若入选要打消候选人顾虑，
确认入职时间；若未入选，要安抚候选人，并推荐其他更匹配的岗位
- 13 录用—与企业HR沟通发放offer以及报到事宜
- 14 关怀—入职前的沟通、解惑和关怀，确保准时报到
- 15 入职—与客户HR对接，确保顺利入职
- 16 追踪—了解工作情况，帮助解决各种问题

【调整前36人】

9组，每组4人：1名招聘经理+3名招聘专员

岗位名称	人数	底薪	社保	公共均摊	总计
招聘经理	9	10000	2000	2000	126000
招聘专员	27	6000	1300	2000	251100
汇总	36	16000	3300	4000	377100

【调整后21人】

3组，每组7人：1名招聘经理+3名招聘专员+3名残疾人助理

岗位名称	人数	底薪	社保	公共均摊	总计
招聘经理	3	10000	2000	2000	42000
招聘专员	9	6000	1300	2000	83700
招聘助理 (残疾岗)	9	3000	1300	2000	56700
汇总	21	16000	3300	6000	182400

残疾人岗位开发案例二：适配和创新适配



单击此处添加标题

请单击此处输入你的正文具体内容，文字是您思想的重要提炼，为了最终演示发布的良好效果，可酌情增减你的文字。

单击此处添加标题

单击此处添加文本具体内容，请尽量简明扼要地阐述您的内容观点。根据需要可酌情增减文字，以便观者能够准确地理解您传达的思想。

单击此处添加标题

请单击此处输入你的正文具体内容，文字是您思想的重要提炼，为了最终演示发布的良好效果，可酌情增减你的文字。

合作愉快



台州市启邦信息技术有限公司