

国育甄选
让中国家长不再为孩子升学和就业焦虑!
生涯教育发展联盟



小马学长
XiaoMa Edu | From Dream To Reality

启航未来

大学全程护航计划

EMBARK ON THE FUTURE

小马学长 成就职业梦想

2025

Contents

•••• 目录

引言 | 01
INTRODUCTION

启航未来产品全景 | 02
PRODUCT PANORAMA

大学四年逐梦规划 | 03
FOUR YEAR UNIVERSITY PLAN

雄厚师资专业护航 | 04
STRONG FACULTY

优秀学员成功案例 | 06
EXCELLENT STUDENT

高顿品牌实力背书 | 05
GAODUN BRAND

常见问题答疑解惑 | 07
FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

An aerial night view of a city skyline, featuring several prominent skyscrapers. The image is overlaid with a large, diagonal graphic element that splits the page into a blue-tinted left side and a white right side. The number '01' is displayed in a large, white, sans-serif font within a white-bordered box on the left side. The word '引言' (Introduction) is written in a white, sans-serif font on the left side, below a vertical white line. The number '01' is also visible in a smaller font at the bottom right of the page.

01

引言



在变革的时代，锻造确定的未来

当人工智能重构职业边疆，当学历光环褪去价值底色，大学这四年，本质是人生最后一次系统性竞争力锻造期。我们以终为始，助力本科学历争取一线城市标具有竞争力的职业起点（目标薪资10万元以上），专注打造「毕业即具高竞争力」的全程护航体系，由三大黄金坐标构建不可替代性：

能力坐标：可迁移的元能力

拆解名企高薪人才底层逻辑

锻造“复杂问题拆解+跨领域协作”双核引擎

实战坐标：行业专属竞争力

用企业真战场取代模拟沙盘

输出可验证的履历资产

资源坐标：职业加速通行证

解锁2万+名企「实习-转正」通道

高管级私教不限次模拟面试

四年护航，赋予学员两种终身复用的珍贵能力：

从容应对变革的底气（系统职业思维×可迁移通用技能）

自由选择未来的资本（从体制内到名企大厂，多元offer从容优选）

与其担忧未来，不如躬身播种
此刻的规划，是对未来最有价值的护航



大学生求职现状困境

毕业生数据直击

教育部发布2025届毕业生数量达1222万，面临严峻就业挑战，市场岗位缩减15%，热门职位竞争激烈，竞争比高达1:300，凸显就业市场严峻形势。

薪资预期存在落差

BOSS直聘研究院《2025应届生就业趋势报告》指出，2025届应届生平均期望薪资为7839元/月，而实际签约平均薪资为6030元/月，落差幅度明显。国家统计局2025年一季度数据显示，16-24岁城镇青年调查失业率为13.8%，竞争压力传导至起薪。

专业错配率高企

据教育部《2025年中国本科生就业报告》显示，2024届本科毕业生工作与专业相关度约为64%，仍有超三分之一毕业生面临“学非所用”困境。部分传统专业供需结构性矛盾突出。

技能与岗位需求脱节

根据麦可思研究院《2025年中国大学生就业蓝皮书》，雇主认为应届毕业生最需加强的前三项能力依次为：解决复杂问题能力（56%）、批判性思维（48%）、持续学习能力（45%），反映出高校培养与产业实践存在衔接缝隙。

“慢就业”与考研二战升温

部分毕业生因理想岗位难觅或提升学历意愿强烈，选择暂缓就业或再次备考研究生，进一步加剧后续就业压力池。

“ 国家政策精准导向



精准对接 岗位供给政策

依托“启航未来”计划中**2万+名企资源库**与实习内推权益，优先输送学员至互联网、金融等8大政策扶持行业的核心岗，通过**大三名企实习内推→大四全职offer**转化的闭环设计，直接衔接**人社部“百万岗位扩岗计划”**。

响应就业 能力提升政策

教育部**2025**出台“双千”计划开设**1000**个微专业与**1000**门课程，聚焦人工智能等领域。“启航未来”计划严格对标“双千计划”对人工智能、数字经济领域的的能力要求，通过**大一AI工具实战+大二数据分析名企实训**等模块，输出**可验证项目成果**，确保学员掌握政策支持紧缺技能。

强化求职 技能政策落地

国家推广青年求职实训营覆盖多类毕业生。“启航未来”计划以**多倍于国标**的实训强度落实人社部“青年求职实训营”要求——**简历N轮迭代+AI诊断，高管1v1模拟面试不限次**，配合**行业定制题库**（金融/互联网/央国企专项），实现求职竞争力穿透式提升。





为什么选择启航未来 - 大学全程护航计划

STEP 1 结果兜底，拒绝毕业焦虑

- **协议保障**：本科毕业一线城市（北上深杭）**年薪10万+起薪**
- **体制内无忧**：考上公务员/事业单位/央国企 **视同达标**

STEP 2 资源碾压，破除信息壁垒

- **2万+名企岗位库**：覆盖互联网、金融等8大高薪行业
- **核心岗实习内推**：大三直达名企有转正机会的实习
- **高管级私教特权**：大四享受 **不限次1v1模拟面试**



STEP 3 路径清晰，拒绝盲目努力

- **大一**：霍兰德职业测评+**名企参访** → 避开“跟风考研/盲目实习”陷阱
- **大二**：名企实训 → 输出 **可写进简历的项目经历**
- **大三**：**MBTI三维定岗** → 锁定 **冲刺/保底** 岗位 + **核心实习内推**
- **大四**：定制岗位推送 + **行业笔面试真题库穿透训练** → 斩获优质**offer**

STEP 4 全程守护，家长省心安心

- **职业规划师四年伴学**：双周进度反馈 + 关键学业风险预警（大一至大四表）
- **职业资产终身可用**：**200+**节职场精品课（沟通/情商/办公技能）终身权限
- **升学灵活冻结**：读研可暂停服务，毕业季激活求职资源

The background of the page is a night cityscape. A tall, slender skyscraper with a distinctive crown is the central focus, illuminated against a dark blue sky. To its right, a cluster of modern high-rise buildings with lit windows stands near a body of water. In the foreground, a fountain with multiple jets of water is visible, and a few people can be seen walking along a promenade. The overall color palette is dominated by deep blues, greys, and the warm lights of the city buildings.

02

启航未来
产品全景



产品概述



启航未来-大学全程护航计划作为国内领先的保障一线城市（北京/上海/深圳/杭州）大学毕业**10万+**起薪的**大学四年系统性培养项目**，为全日制本科及以上学生构建从学业到职场的全周期赋能体系：通过**大一职业定位与名企参访锚定发展方向**，**大二核心课强化与名企实训输出可验证项目成果**，**大三MBTI精准定岗、求职技能集训及核心岗实习内推**，**大四依托2万+名企资源库定制岗位推送、不限次高管1v1模拟面试实现Offer决胜**，配置**985硕博导师学术支持、200+课时职业发展精品课终身权限**，并覆盖**公务员/央国企求职辅导规划路径**，助力学员以**职业竞争力**从容开启人生首次职业跃迁。





进阶式精英养成体系



双引擎督导机制

职规师伴学：四年双周进度校准+关键学业节点预警

导师深度介入：职业选择/实习内推/offer决策全程1v1把关



高薪行业精准洞察 - 锁定年薪10W+赛道

01

人工智能行业

人工智能行业以平均月薪13,594元位居高薪行业榜首。随着AI技术的广泛应用和深度发展，特别是生成式AI的爆发式增长，人工智能行业对高端人才的需求持续攀升。AI工程师算法工程师机器学习工程师等岗位的薪资水平普遍高于其他行业，顶尖AI人才的年薪可达百万级别。

02

金融科技行业

金融科技行业以平均月薪13,169元位居第二。随着金融与科技的深度融合，量化交易区块链等技术在金融领域的应用日益广泛，金融科技人才的薪资水平持续走高。应届生年薪30-60万，奖金看市场表现，资深专业人士的薪资更是可观。

03

生物医药行业

生物医药与基因工程行业以平均年薪25-100万元位居前列。随着人口老龄化加剧和生物医药技术的突破性进展，该行业正迎来快速发展期。特别是创新药研发基因治疗细胞治疗等领域的人才需求旺盛，薪资水平持续攀升。

04

电子信息工程行业

电子信息工程特别是芯片方向的行业以平均年薪18-80万元位居高薪行业前列。在国家政策大力支持和全球芯片短缺的背景下，半导体行业人才缺口巨大，芯片工程师的薪资水平水涨船高。半导体行业人才缺口达30万，具有丰富经验的芯片设计制造和封测人才极为抢手。

05

新能源行业

新能源行业是2025年增长最快的高薪行业之一。随着全球对可持续发展的关注，太阳能风能水能核能氢能等领域的人才需求激增。特别是在储能技术新能源光伏等细分领域，高端人才的薪资水平较高，且随着行业的快速发展，人才需求不断增加。

06

高端制造行业

智能制造和高端智能装备制造行业正成为经济发展的新引擎，普通人进入这一领域不仅有“钱”途，更有广阔的职业发展空间。根据2025年1月的最新数据显示，智能制造行业的平均年薪在15万至30万之间。



能力培养直击企业痛点

- 补齐75%雇主诟病的短板



硬技能筑基

学术竞争力系统强化

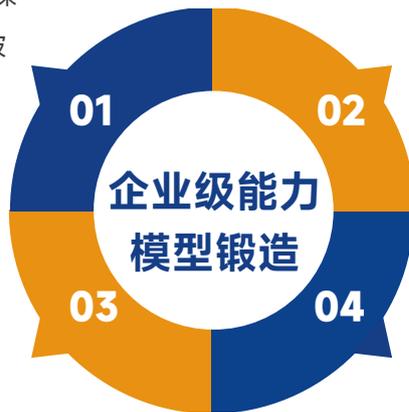
- 覆盖17000+核心课程
- GPA分层攻坚策略：高数
- /商务英语→专业核心课
- →前沿交叉课阶梯突破



软实力淬炼

职场元能力场景化培育

- 高压商战模拟训练营
- 跨团队协作方法论实战
- 复杂问题拆解思维工作坊



实战力认证体系

可量化竞争力资产沉淀

- 头部名企实训
- 输出企业级作品集：
- 获得雇主背书的项目证书



培养节奏

- 大一筑基 →
- 大二锚定→
- 大三冲锋 →
- 大四决胜



求职闭环强力突破

- 简历到Offer的全链提效

智能工具 + 真人导师双护航

简历竞争力精工体系

企业级简历锻造双引擎

- 资深导师1v1精修
 - 服务模块表「1v1简历精修+辅导」深度优化，植入雇主核心能力关键词
- AI智能矩阵赋能
 - 小程序AI简历帮写（10次机会）
 - 经历量化公式：行为（Action）+数据（Data）+成果（Result）重构履历

求职攻坚系统

笔面试穿透式训练

- 2000+真题库实时更新
 - 覆盖金融/互联网/央国企行测等海量题库
- 高管级情境模拟
 - 1v1不限次面试辅导
 - 不限次AI面试刷题

offer决胜体系

Offer三维博弈系统

- 薪资结构解码
 - 基本薪资×绩效权重×期权折现模型
- 成长性评估矩阵
 - 行业天花板/技能迁移度/晋升速度
- 风控兜底策略
 - 违约金条款博弈话术
 - 竞业限制风险扫描

为什么我们聚焦高薪职业起点？

选对赛道（锁定高潜行业）
+ 练硬本领（对标企业级能力模型）
+ 打通求职（智能工具闭环赋能）
= 系统提升毕业竞争力，
瞄准市场认可的高价值起点。

我们赋能你掌握科学方法，
锻造赢取高薪的核心实力！

—— 高顿19年淬炼的就业方法论



03

大学四年 逐梦规划



学术根基建设年

大一



认知升维：学术筑基×职业觉醒

- **职业坐标系构建：**
霍兰德测评×名企参访（8大高薪行业深度透视）
- **学术护城河筑基：**
英语/高数分层提分策略×四级/六级阶梯赋能
- **准职业化启蒙：**
演讲表达×时间管理×AI工具实战（输出校园场景解决方案）



大一成果：明确职业坐标，摆脱“盲目努力”



“

能力锚定年

大二

能力结晶：沉淀雇主认证资产

- **学术竞争力攻坚：**
17000+课程库×985硕博导师亲授（覆盖核心专业课）
- **职场思维淬炼：**
领导力高压商战模拟×跨校协作方法论
- **实战凭证产出：**
名企实训（输出可量化项目报告及企业认证证书）





求职装备年

大三

价值对齐：贯通名企转化链

01

三维靶向定位

MBTI特质映射×企业数据库×岗阶模型
(冲刺/匹配/保底)

02

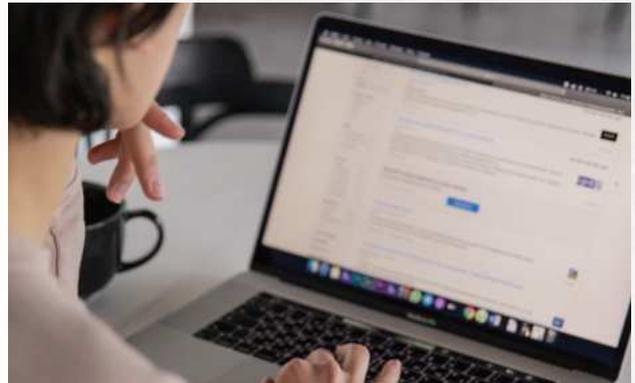
求职系统武装

简历6轮迭代+AI智能诊断
单面/群面全真压力模拟

03

职业通行证获取

8大行业核心岗实习内推
(带转正机会席位)





决策冲刺年

大四

决策决胜：收割优质职业契约

资源矩阵赋能

2万+名企库智能匹配
(周推送精准岗位清单)

行业笔试真题库穿透训练
(达标率大幅提升)

offer博弈系统

高管1v1模拟面试不限次
(练透300+真题至条件反射)

薪资三维评估模型
(成长性/匹配度/可持续性)





04

雄厚师资
专业护航



师资构成

行业专家

实战经验赋能职业跃迁

背景：来自摩根士丹利、麦肯锡、腾讯、宝洁等全球500强企业核心岗位（总监/VP/合伙人占比60%）。

学术顾问

顶尖高校资源深度联动

背景：高校教授及学术领袖（如清华经管、复旦经济学院背景导师）；90%导师拥有全球TOP100名校学历（MIT、伦敦政经、新加坡国立等）。

企业HR

用人标准精准解码

背景：曾任阿里、美团、普华永道等名企招聘负责人；累计筛选简历20万份+，面试超3000人次。

职业规划师

个性化路径设计

背景：国家认证生涯规划师持证者（累计咨询5000+小时）
成功辅导超1000人求职成功



权威数据

累计辅导学员超1.5万名，成功助力90%+学员斩获名企offer

- (涵盖麦肯锡、高盛、腾讯、中金、宝洁等顶尖企业，部分导师单兵助力超400名学员入职顶级机构)

行业经验沉淀

平均从业年限8年+，累计服务客户覆盖90%世界500强企业 (如阿里、腾讯、宝洁、摩根大通)

服务满意度持续领跑

- 学员整体满意度高达 95%
- 85%+学员主动推荐 (基于2024年服务调研数据)

个性化服务精准适配

98%学员认可方案契合度 (基于职业规划师定制服务反馈) ●
需求匹配精准度 行业领先 (依托2000+导师库跨领域协同诊断模型) ●





教学特色

01



千亿级 实战经验赋能

行业头部操盘手亲授：导师均来自顶级投行、咨询公司、科技巨头核心岗位，平均从业年限8年以上，主导过多项百亿级项目。

前沿方法论落地：聚焦IPO上市、用户增长策略、并购尽调等硬核技能，知识转化率提升90%。

02



精准 个性化培育

能力-岗位智能匹配：基于200+导师数据库，为双非/海归/转行者定制专属路径，职业定位准确率。

动态成长模型：分阶段设计求职攻坚、技能补给、长期发展三维方案，适配各类型学员需求。

03



全生命 周期伴跑

双导师护航机制：行业专家周度实战指导+职业规划师动态调优路径，48小时响应关键问题。

资源支持：头部企业内推通道、985\211校友圈层持续开放。

An aerial night view of the Guangzhou skyline, featuring the prominent Canton Tower in the center. The city lights are visible against the dark sky, and the Pearl River is seen at the bottom. A large white diagonal shape cuts across the right side of the image.

05

实力背书



公司介绍

关于高顿

高顿是一家以科技驱动，以培养高质量人才为导向的科技教育公司，秉持“成就年轻梦想”的使命，陪伴学员实现可持续的个人提升和职业发展。

高顿致力于为年轻人构建多元化的成长服务生态，并以此打造了独特的终身学习体系，业务现已全面覆盖年轻人的学习成长需求，涵盖财经教育、招考培训、学历提升、国际教育、留学出国、实习实训、图书出版、文旅等众多领域，旗下拥有高顿教育、上岸鸭公考、高顿考研、布克在职研、紫藤、小马学长、贝页图书、有梧文旅等知名品牌。

自2006年创立至今高顿已在全球50多个城市，开设了近150家分校及学习中心，拥有超过7000名全职员工与国内外超400所高校建立了合作关系：服务包括中石油、中国银行、南方电网、阿里巴巴、腾讯、沃尔玛、可口可乐在内的180,000家国内外知名企业：累计帮助超过700万学员实现了年轻梦想。

2006年

公司成立

700万+

成就学梦想

关于小马学长



小马学长是高顿旗下实习实训品牌，同时作为行业内一站式职业力提升的平台，专注背景提升、海内外研学、校招求职等领域近十年，业务覆盖金融、咨询、事务所、互联网、快消等主流行业，已成功搭建校企人才直通通道，全方位赋能青年菁英从“学”到“成”。

高顿教育集团的科技研发中心，拥有超10亿的学员互动数据，并自研学科大型，推出下一代智能学习平台，带来全新的学习体验。小马学长也受益于集团的这些科技研发成果，能够为学员提供个性化的学习服务和职业发展指导。

此外，高顿教育集团的社会责任项目，如全球青年体验成长平台和全民公益手语计划等，也与小马学长品牌的精神相契合，共同致力于激发个人潜能，实现个人价值，推动社会进步。

2015年

子品牌成立
“Hi实习”

2017年

独立品牌成立
“小马学长”



品牌优势

师资团队

导师团队由百余名研究院导师、高顿持证人构成，同时入驻了世界500强、四大、金融、互联网名企的资深高管及招聘经理，为学员带来优秀企业最真实的资讯和诉求，为学员搭建与企业深度沟通和交流的桥梁。

雇主资源

入驻

吸引了不同领域的优质企业资源

500+
/天

实时在招岗位达

5万+

已交付的OFFER数达

科学技术



配备**200名**
技术人员



累计投入
2000w



在平台打造
与产品研发



在**3000w**人的累积样本
保持平台的准确性和领先性

服务底蕴



拥有**8类**
专业服务团队



4类服务
支持中心



为学员提供全生命周期的
职业发展服务，提高学习
效率与求职效率



合作企业

以下仅为部分内推岗位展示，实际申请请以公司实时开放为准

海量企业资源



荣誉奖项&媒体报道

小马学长联动企业与高校开展在大学开展生涯规划活动，全情致力于准提升人才的职业发展能力，助力青年实现就业梦想，得到官方认定高顿教育集团小马学长青年志愿团队荣获“上海市青年五四奖章”获得“2022年度虹口区优秀青年志愿服务集体”称号。



【青凝青志】如“学长”般陪伴青年成长成才：高顿教育青年志愿团队一虹口青年志愿服务展示⑨



A nighttime cityscape featuring a prominent bridge with illuminated cables and a city skyline in the background. The scene is overlaid with a blue and gold geometric design consisting of large triangles and lines.

06

优秀学员 成功案例



学员案例

互联网方向高薪学员案例

夏同学

美团算法工程师
(年薪30-40万)

- 学员背景：哥伦比亚大学运筹学硕士，非科班技术薄弱
- 服务动作：制造业中小厂面试练手积累经验美团内推+算法代码特训
- 成果：4个月收获美团算法岗offer

央国企方向高薪学员案例

范同学

北京地铁供电公司
(年包18万)

- 学员背景：哥伦比亚大学运筹学硕士，非科班技术薄弱
- 服务动作：精准筛选本地央企岗位池（含北京地铁、国家电网等）专业面试辅导（电力系统实务问题特训）
- 成果：3个月斩获北京地铁供电公司技术岗offer，年薪18万

500强外企高薪学员案例

李同学

ABB开关
(年薪19万)

- 学员背景：格拉斯哥大学电气工程硕士技术能力不自信，面试经验不足
- 服务动作：匹配国家电网背景导师强化专业面中外企对比分析（ABB vs 中熔电气）
- 成果：获 ABB开关项目工程师offer，年薪19万



学员案例

咨询方向高薪学员案例

王同学

安永咨询岗
(年薪15万+)

- 学员背景：约翰霍普金斯大学金融学硕士，零面试经验
- 服务动作：内推安永实习留用机会多轮业务面试辅导（咨询案例分析特训）
- 成果：2个月斩获安永咨询全职offer，起薪1w+/月

金融方向高薪学员案例

金同学

中信证券培训生12W+
(头部券商)

- 学员背景：布里斯托大学金融投资硕士，秋招面试全挂
- 服务动作：二次争取中信营业部内推群面模拟+证从考试辅导
- 成果：3个月入职中信证券，通过实习考核转正

杨同学

中证金融央企岗位
(年薪12万+)

- 学员背景：中央财经大学金融科技硕士群面弱势，被质疑“不能吃苦”
- 服务动作：国企笔试真题库特训（行测+专业卷）7轮单面模拟（应对“稳定性”拷问话术）
- 成果：3个月入职中信证券，通过实习考核转正



学员案例

财会方向高薪学员案例

王同学

阿里巴巴财务岗
(年薪15万+)

- 学员背景：985会计学硕士，获多家面试但通过率低，专业面试缺乏逻辑框架
- 服务动作：互联网财务特训：大厂财务导师亲授“业财联动话术”
针对“财务如何支持业务决策”高频问题定制面试模板
- 成果：1个月斩获阿里巴巴财务共享中心全职offer

胡同学

普华永道
Core Assurance
(四大年薪14W+)

- 学员背景：澳洲国立大学会计学硕士
因时差错过秋招，审计实务零经验
- 服务动作：忙季速成：四大审计经理亲授“审计底稿三日通关法”，四大多轮内推+笔面试辅导
- 成果：2个月锁定审计核心岗，月薪11K+

律所方向高薪学员案例

李同学

协力律师事务所
(年薪17万+)

- 学员背景：QS前100法律硕士，本科非法本被拒·错过秋招实习留用期
- 服务动作：补充跨境并购尽调流程，协调金融并购团队笔面试直通
- 成果：3个月入职头部律师核心岗位，薪资17万/年



07

常见问题
答疑解惑



案例总结

套餐价格说明



启航未来计划提供多样化套餐，涵盖不同服务周期与内容深度，满足学生个性化需求。产品价格详情可以咨询顾问老师，确保每位学生都能找到适合自己的规划方案。

退费政策细则



未达到目标10W薪资等原因退费具体参照产品协议。





服务形式与安排



服务模式

线上线下深度融合，灵活授课。线上资源丰富，随时自学；线下互动深入，名师指点。双重模式，确保每位学生都能获得最佳学习效果。



四年时间规划安排

大学四年逐梦规划，从大一到大四，各阶段任务明确。专业筑基、能力拓展、实习积累、求职冲刺，全程有序，助力学生稳步迈向职场。





服务质量保障



师资选拔

汇聚行业精英，严格筛选。每位教师均具备深厚专业功底与丰富教学经验，确保教学质量上乘，为学生成长保驾护航。



培训体系

构建全面教师培训体系，涵盖教学技能、行业动态及心理辅导。持续培训，提升教师能力，确保每位学生都能获得最优质的教学服务。



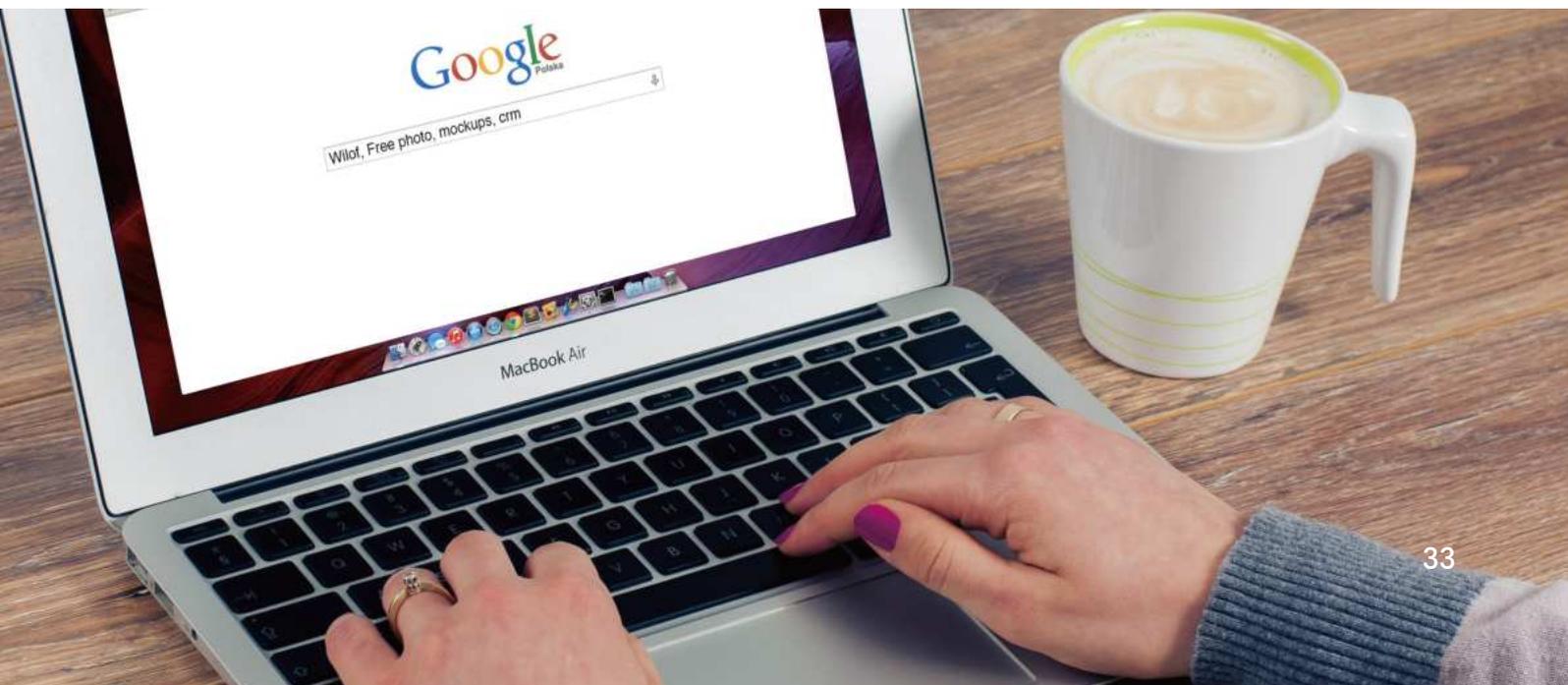
质量监督

设立专门质量监督机制，全程监控教学流程。定期收集学生反馈，及时调整教学策略，确保教学质量始终保持在高水平。



反馈机制

建立高效学生反馈系统，鼓励学生积极提建议。针对问题，迅速响应并改进，持续优化教学质量，携手学生共同成长。





国育甄选&小马学长 成就职业梦想