



# 恒通人力/残保金

风险全包 | 审核全包 | 兜底保障 | 企业无忧

北京时代恒通咨询有限公司

01 关于恒通

02 政策背景

03 助残模式

04 服务优势

05 案例展示

C 目录  
Contents

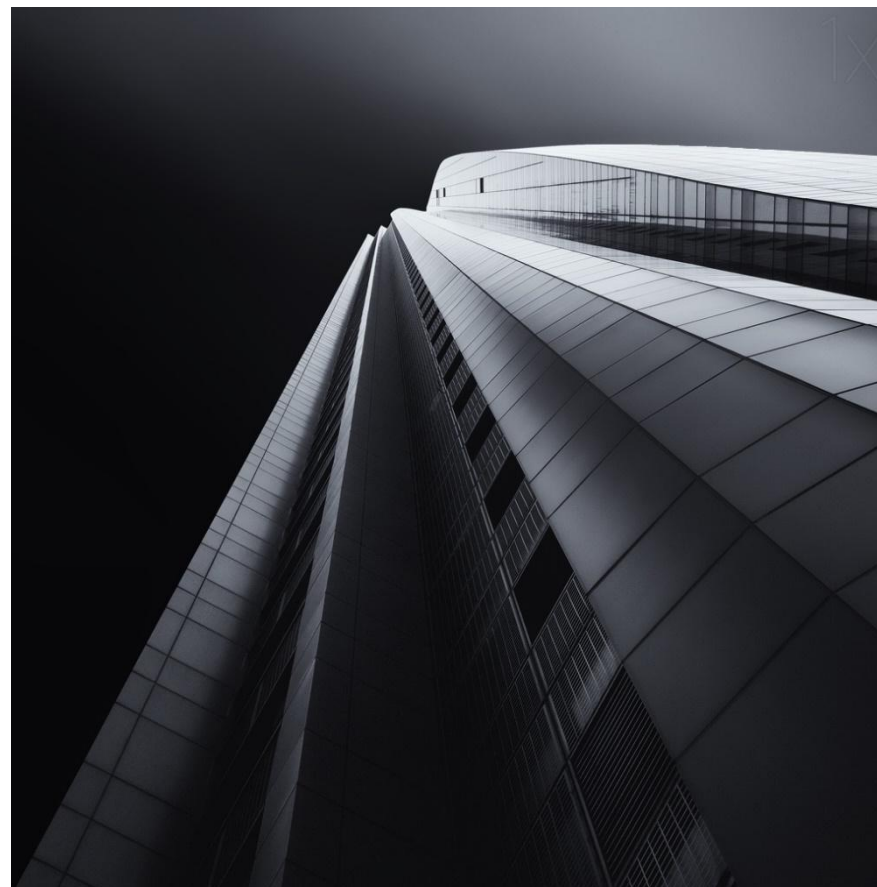
01

# 关于恒通

## 北京时代恒通咨询有限公司

### Company Profile

【时代恒通】是一家综合性的人力资源服务平台，致力于成为HR服务领域最受企业信赖的优质服务机构，为企业提供持续的人力资源专业解决方案，促进企业人力资源的现代化管理进程，提升企业的HR管理效能与可持续发展。在过去的时间里为企业提供培训补贴、残疾人安置、岗补社补、重点人员税收补贴等业务，累计服务企业超万家。



## 02

# 政策背景

- ✓ 《关于完善残疾人就业保障金制度更好促进残疾人就业的总体方案》
- ✓ 《机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法》
- ✓ 《中国残联办公厅关于明确按比例就业联网认证“跨省通办”工作有关事项的通知》
- ✓ 《财政部关于延续实施残疾人就业保障金优惠政策的公告》

# 1.1 残疾人就业保障金

## 1、什么是残疾人就业保障金？

残疾人就业保障金是为了保障残疾人权益，由未按规定安排残疾人就业的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位缴纳的资金。

## 2.残保金如何计算？

缴费标准根据企业的人数和企业的年平均工资以及当地规定的残疾人雇佣比例计算得出  
残保金计算公式=（企业年均人数×1.5%（北京）- 实际安置的残疾人数）× 企业年人均工资

## 3. 什么类型的残疾人可计入用人单位安排残疾人人数

- （1）签订一年及以上劳动合同
- （2）依法支付工资及缴纳社会保险费用
- （3）依法申报个人所得税

## 4.残保金审核以及征收方式

残保金为残联部门和税务部门合作征收，当年雇佣后于次年3月份起由残联部门审核完成，后经税务部门进行征收。

国家发展改革委 财政部 民政部 人力资源社会保障部 税务总局 中国残联  
关于印发《关于完善残疾人就业保障金制度更好促进残疾人就业的总体方案》的通知

发改价格规〔2019〕2015号



政策原文，扫码查看

(六)合理认定按比例安排就业形式。用工单位依法以劳务派遣方式接受残疾人在本单位就业的，残疾人联合会(以下简称残联)在审核残疾人就业人数时相应计入**并加强动态监控**。

(十五)推动用人单位设置残疾人就业岗位。**各级党政机关、事业单位、国有企业应当带头招录(聘)和安置残疾人就业。**

(十六)支持就业服务平台发展。充分发挥残疾人就业服务中心、公共就业服务机构、劳务派遣公司、经营性人力资源服务机构在残疾人就业供需对接方面的作用，对推荐残疾人稳定就业一年以上的，按人数给予奖励。

(十八)完善残疾人就业服务保障机制。积极发挥残疾人就业服务机构在事前事中事后全流程服务的作用，鼓励企业、残疾人职工、就业服务机构签订三方协议。

## 二、政策背景

### 关于印发《机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法》的通知

发布日期：2021-11-08 【字体：大 中 小】

各省、自治区、直辖市党委组织部、编办、人力资源社会保障厅、国资委、残联，新疆生产建设兵团党委组织部、编办、人力资源社会保障局、国资委、残联：

为保障残疾人就业权利，促进党政机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业，根据国务院《“十四五”残疾人保障和发展规划》有关规定，有关部门制定了《机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法》，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共中央组织部中央机构编制委员会办公室

人力资源和社会保障部 国务院国有资产监督管理委员会

中国残疾人联合会

2021年10月27日

### 机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法

#### 第一章 总则

第一条【依据】为促进机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业，根据《中华人民共和国公务员法》、《中华人民共和国残疾人保障法》、《事业单位人事管理条例》、《残疾人就业条例》、《无障碍环境建设条例》以及国家相关规定，制定本办法。

第二条【适用范围】本办法适用于机关、事业单位、国有企业通过公开录用、遴选、选调、公开招聘等方法安排残疾人担任公务员、工作人员或职工。

第三条【对用人单位的要求】机关、事业单位、国有企业应当积极采取措施，按比例安排残疾人就业，依法办理入职手续或签订劳动（聘用）合同；安排残疾人就业未达到规定比例的，应当依法采取缴纳残疾人就业保障金等其他方式履行法定义务。



政策原文，扫码查看

## 二、政策背景

### 中国残联办公厅关于明确按比例就业联网认证“跨省通办”工作有关事项的通知

2022/03/14

8922

中国残联办公厅

残联厅函〔2022〕63号

为贯彻落实《国务院办公厅关于加快推进政务服务“跨省通办”的指导意见》和《中国残联关于做好全国残疾人按比例就业情况联网认证“跨省通办”有关工作的通知》精神，推动全国残疾人按比例就业情况联网认证“跨省通办”工作规范开展，综合各地反映情况，根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国残疾人证管理办法》、《残疾人就业保障金征收使用管理办法》等有关规定，现就有关事项明确如下。

- 用人单位安排1名持有《残疾人证》（1至2级）或《残疾军人证》（1至3级）的重度残疾人按照安排2名残疾人就业计算，安排重度残疾人之外的1名其他各级各类残疾人均应当按照安排1名残疾人就业计算。
- 用人单位提交审核材料时，残疾人证不在有效期内的，不得计入用人单位安排残疾人就业人数。残疾人证有效期以残疾人人口基础数据库推送信息为准。
- **用人单位安排残疾人就业人数按月计算，不得以全年安排残疾人总数平均后计入用人单位每月安排残疾人就业人数。安排残疾人就业人数应当按月发送给税务部门相关系统。**

## 二、政策背景



您现在的位置： [首页](#) > [网站信息推送](#)

### 关于延续实施残疾人就业保障金优惠政策的公告

发布日期：2023年03月28日

财政部公告2023年第8号

为促进小微企业发展，进一步减轻用人单位负担，现就延续实施《财政部关于调整残疾人就业保障金征收政策的公告》（财政部公告2019年第98号）相关优惠政策公告如下：

一、延续实施残疾人就业保障金分档减缴政策。其中：用人单位安排残疾人就业比例达到1%（含）以上，但未达到所在地省、自治区、直辖市人民政府规定比例的，按规定应缴费额的50%缴纳残疾人就业保障金；用人单位安排残疾人就业比例在1%以下的，按规定应缴费额的90%缴纳残疾人就业保障金。

二、在职职工人数在30人（含）以下的企业，继续免征残疾人就业保障金。

三、本公告执行期限自2023年1月1日起至2027年12月31日。对符合本公告规定减免条件但缴费人已缴费的，可按规定办理退费。

特此公告。

财 政 部

2023年3月26日



政策原文，扫码查看

03

# 助残模式

- ✓ 需求确认
- ✓ 入离职办理
- ✓ 残疾人管理
- ✓ 残保金审核

## 三、助残模式



### 需求确认

需求洽谈。根据用人单位的需求对应安置残疾人，拟招用残疾人单位与我司签订服务协议，按照合同约定进行服务进程；



### 入离职办理

残疾人入职、更换、离职手续办理。我司协助用人单位与残疾人签订劳动合同，按照用人单位的规定办理入职手续，服务期间如残疾人离职，我司负责进行人员更换，保证公司用人；



### 残疾人管理

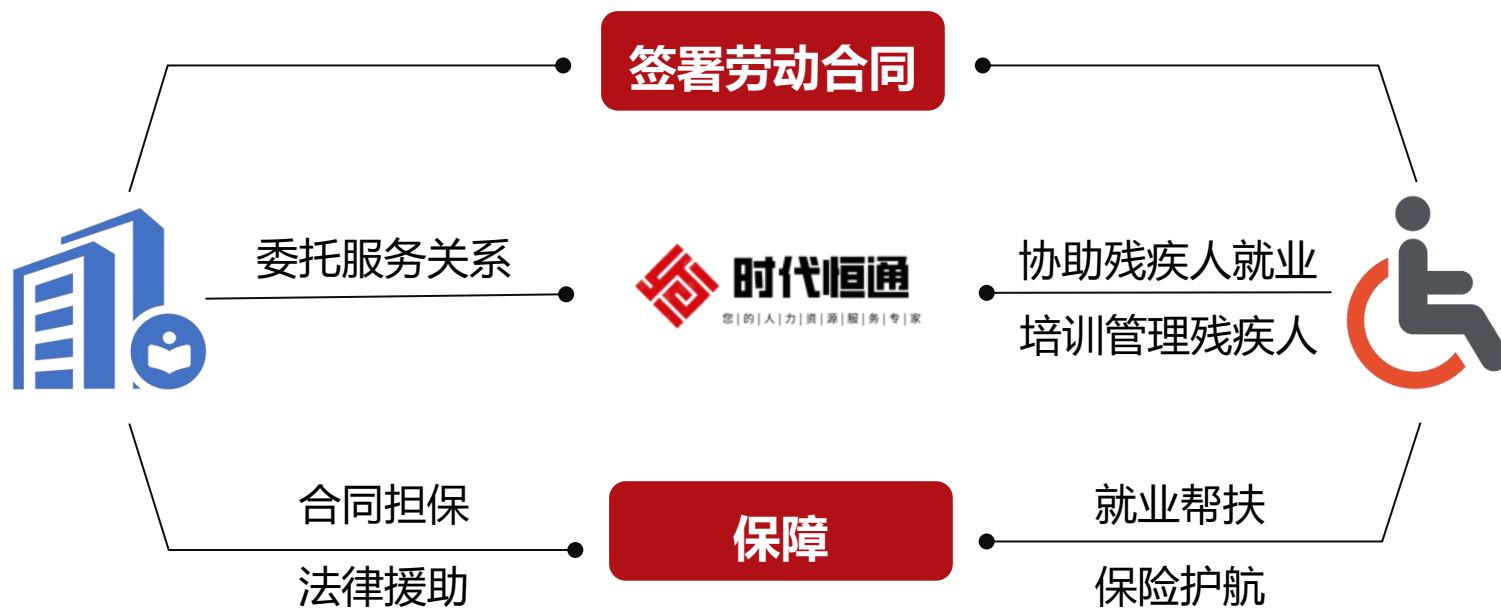
服务期间管理。我司实时关注残疾人的动态，协助企业加强对残疾人的管理；残疾证由我司负责管理，审核时由我司提供，无需企业担心；



### 残保金审核

残保金减免及补贴手续办理。我司负责协助企业进行残保金减免手续的办理，以及残疾人补贴的申请；

# 三、助残模式



04

# 服务优势

- ✓ 企业自招比对
- ✓ 风险转移
- ✓ 风险防控
- ✓ 次年审核

## 四、服务优势——企业自招问题

**招聘难**

- 1. 残疾证审核;
- 2. 伤残等级审核;
- 3. 伤残类别和岗位匹配不合理;
- 4. 是否在就业年龄段内

**辞不掉**

**管不了**

- 1. 纠纷、工伤;
- 2. 残疾人申报前离职, 次年申报审核不配合公司;
- 3. HR工作变动, 工作交接不全, 联系不到残疾人;

**怕风险**

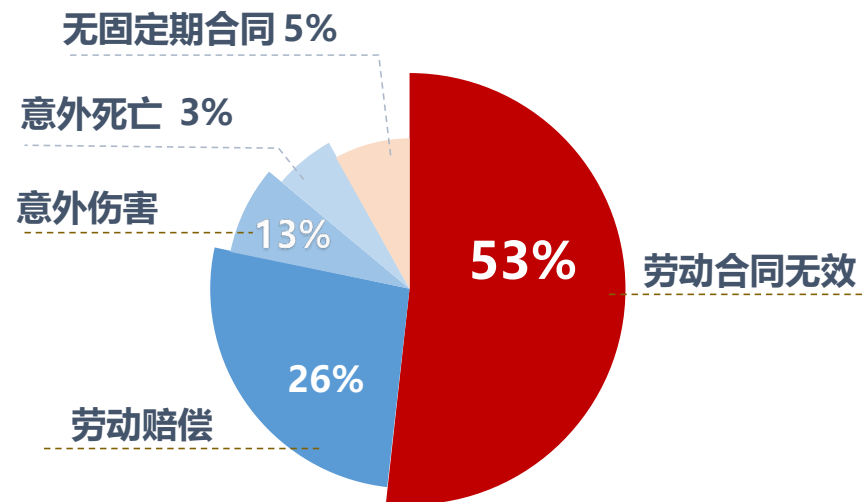
**没岗位**

- 1. 申报时间及时同步;
- 2. 工资发放有误、遗漏申报个税提醒;

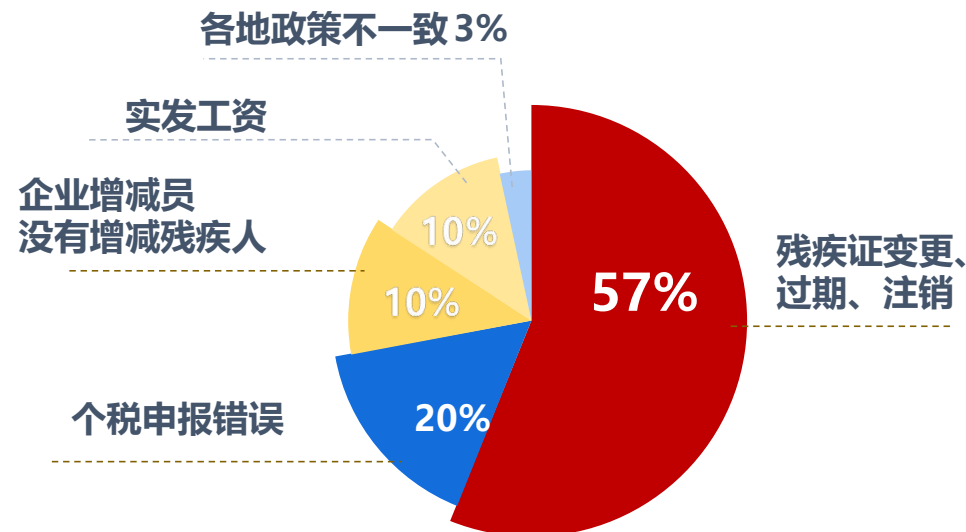
**审不过**

## 四、服务优势——风险防控

### 残疾人用工风险



### 残保金审核风险



合作企业  
雇佣 **零风险**、审核 **全通过**

## 四、服务优势——风险防控

### 在职工伤

加强保障在优化期间残疾人员的工伤问题，一旦发生我司出面解决，客户服务不受影响；

- ◆ 社保工伤
- ◆ 在职期间健康状况巡检
- ◆ 雇主责任险（商业保险双重保障）

### 劳动纠纷

隔离一切在优化期间内因劳动纠纷而对客户产生的风险，一旦发生我司全权处理；

- ◆ 面试筛选、政治面貌平谷、背景调查
- ◆ 岗位匹配，人、岗、工、酬合理定制
- ◆ 劳动合同模板（优化）
- ◆ 离职申请书（前置）
- ◆ 渠道管理、协调
- ◆ 人企隔离

### 政策研究

人力资源行业领军企业，多年政策研究经验，避免因政策原因让客户遭受损失；

- ◆ 政策分析
- ◆ 政策更新
- ◆ 政策提示

### 申报审核

为客户提供申报服务，省心、省时、省力，残保金顺利减免；

- ◆ 时间通告
- ◆ 材料预审
- ◆ 现场申报
- ◆ 政府公关
- ◆ 提交项目交付报告





### 用工风险防控

#### 全程记录

面签现场视频、照片全程记录，证明，保障劳动合同签署流程合规合法。

**《中华人民共和国劳动合同法》第十六条**  
劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。

#### 真实面签

恒通人力坚持派遣专业团队与残疾人当面签署劳动合同，完全符合《劳动合同法》要求。

05

# 案例展示

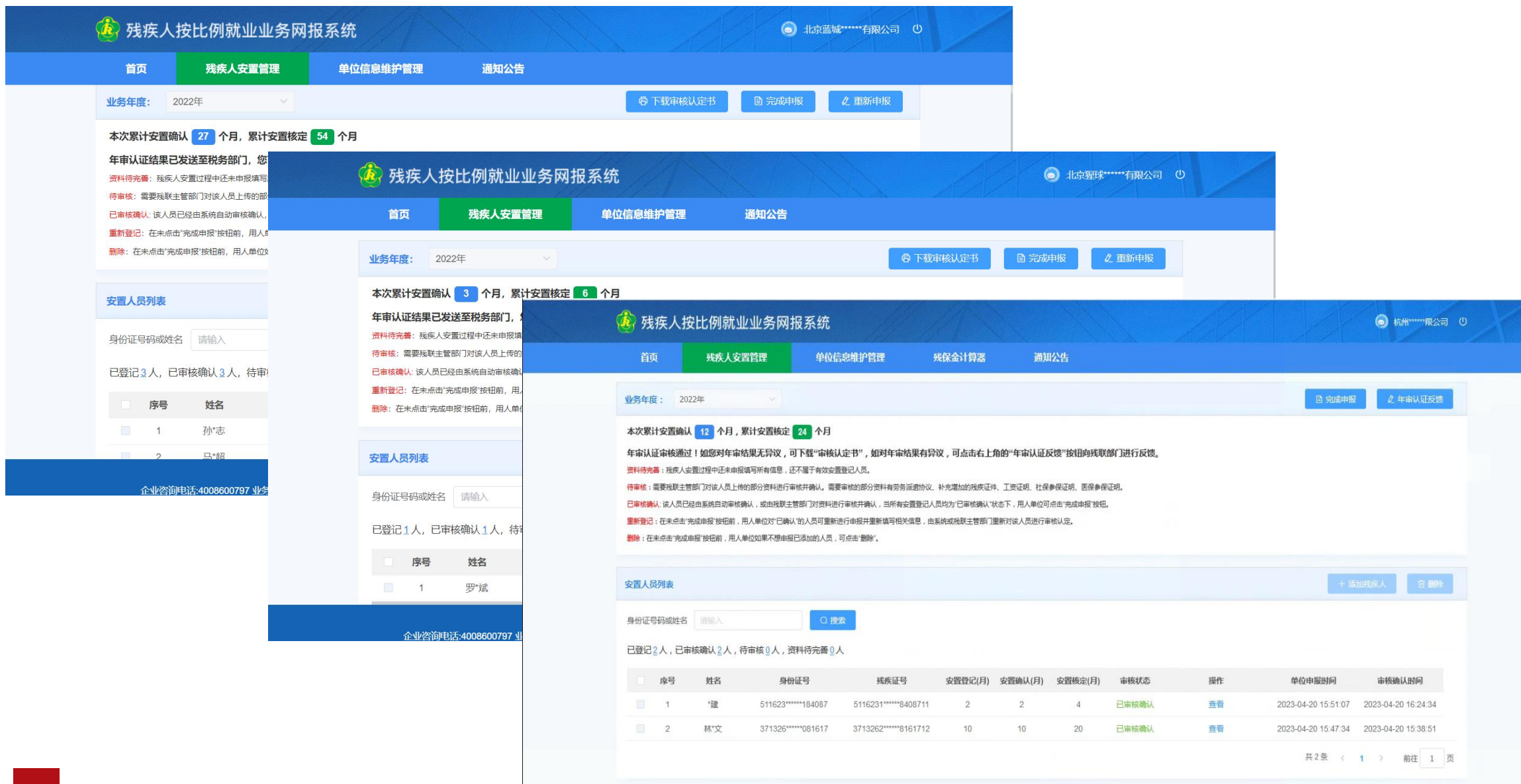
✓ 响应及时

✓ 全国交付

✓ 风险全包

✓ 包审包过

# 五、案例展示



The screenshots show the system's user interface for different users. Each interface includes a top navigation bar with '首页' (Home), '残疾人安置管理' (Disability Quota Management), '单位信息维护管理' (Unit Information Maintenance), and '通知公告' (Announcements). The main content area displays the user's current status, including the number of months for the current and cumulative quota confirmation, and a list of employees with their details and application status.

### 北京蓝城\*\*\*\*有限公司

业务年度: 2022年

本次累计安置确认 27 个月, 累计安置核定 54 个月

年审认证结果已发送至税务部门, 您  
资料待完善: 残疾人安置过程中还未申报填写  
待审核: 需要残联主管部门对该人员上传的部  
已审核确认: 该人员已经由系统自动审核确认,  
重新登记: 在未点击“完成申报”按钮前, 用人  
删除: 在未点击“完成申报”按钮前, 用人单位

### 北京蓝城\*\*\*\*有限公司

业务年度: 2022年

本次累计安置确认 3 个月, 累计安置核定 6 个月

年审认证结果已发送至税务部门, 您  
资料待完善: 残疾人安置过程中还未申报填写  
待审核: 需要残联主管部门对该人员上传的部  
已审核确认: 该人员已经由系统自动审核确认,  
重新登记: 在未点击“完成申报”按钮前, 用人  
删除: 在未点击“完成申报”按钮前, 用人单位

### 杭州\*\*\*\*有限公司

业务年度: 2022年

本次累计安置确认 12 个月, 累计安置核定 24 个月

年审认证审核通过! 如您对年审结果无异议, 可下载“审核认定书”, 如对年审结果有异议, 可点击右上角的“年审认证反馈”按钮向残联部门进行反馈。  
资料待完善: 残疾人安置过程中还未申报填写所有信息, 还不属于有效安置登记人员。  
待审核: 需要残联主管部门对该人员上传的部分资料进行审核并确认, 需要审核的部分资料有劳务派遣协议、补充增加的残疾证件、工资证明、社保参保证明、医保参保证明。  
已审核确认: 该人员已经由系统自动审核确认, 或由残联主管部门对资料进行审核并确认, 当所有安置登记人员均为“已审核确认”状态下, 用人单位可点击“完成申报”按钮。  
重新登记: 在未点击“完成申报”按钮前, 用人单位对“已确认”的人员重新进行申报并重新填写相关信息, 由系统或残联主管部门重新对该人员进行审核认定。  
删除: 在未点击“完成申报”按钮前, 用人单位如果不想申报已添加的人员, 可点击“删除”。

#### 安置人员列表

序号	姓名	身份证号	残疾证号	安置登记(月)	安置确认(月)	安置核定(月)	审核状态	操作	单位申报时间	审核确认时间
1	孙志									
2	马超									

#### 安置人员列表

序号	姓名	身份证号	残疾证号	安置登记(月)	安置确认(月)	安置核定(月)	审核状态	操作	单位申报时间	审核确认时间
1	罗斌									

#### 安置人员列表

已登记 2 人, 已审核确认 2 人, 待审核 0 人, 资料待完善 0 人

序号	姓名	身份证号	残疾证号	安置登记(月)	安置确认(月)	安置核定(月)	审核状态	操作	单位申报时间	审核确认时间
1	建	5116231****184087	5116231****8408711	2	2	4	已审核确认	查看	2023-04-20 15:51:07	2023-04-20 16:24:34
2	林文	371326****081617	3713262****6161712	10	10	20	已审核确认	查看	2023-04-20 15:47:34	2023-04-20 15:38:51

共 2 条 < 1 > 前往 1 页

# 五、案例展示

## 按比例安排残疾人就业审核认定书

(2022年度)

编号:1100

用人单位:

统一社会信用代码:

税务登记证号:

法定代表人:

依据《残疾人就业保障金征收使用管理办法》(政府规章、规范性文件)第七条,经审核后你单位2022年度予以认定24人月。

残疾人安置登记审核认定结果如下:

2022年1月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年2月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年3月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年4月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年5月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年6月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年7月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年8月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年9月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年10月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年11月安置登记1人,经审核后予以认定2人月;  
2022年12月安置登记1人,经审核后予以认定2人月。

具体残疾人安置登记审核认定信息可通过“全国残疾人按比例就业情况联网认证”网上事项进行查询。如对本认定结论有疑义,可向所在残联主管部门进行咨询,或申请年审认证反馈。

审核机构名称:北京市海淀区残疾人劳动就业管理服务所

## 按比例安排残疾人就业审核认定书

(2022年度)

编号:1

用人单位:

统一社会信用代码:

税务登记证号:

法定代表人:

依据《残疾人就业保障金征收使用管理办法》(政府规章、规范性文件)第七条,经审核后你单位2022年度予以认定48人月。

残疾人安置登记审核认定结果如下:

2022年1月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年2月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年3月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年4月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年5月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年6月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年7月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年8月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年9月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年10月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年11月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年12月安置登记2人,经审核后予以认定4人月。

具体残疾人安置登记审核认定信息可通过“全国残疾人按比例就业情况联网认证”网上事项进行查询。如对本认定结论有疑义,可向所在残联主管部门进行咨询,或申请年审认证反馈。

审核机构名称:北京市海淀区残疾人劳动就业管理服务所

## 按比例安排残疾人就业审核认定书

(2022年度)

编号:

用人单位:

统一社会信用代码:

税务登记证号:

法定代表人:

依据《残疾人就业保障金征收使用管理办法》(政府规章、规范性文件)第七条,经审核后你单位2022年度予以认定48人月。

残疾人安置登记审核认定结果如下:

2022年1月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年2月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年3月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年4月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年5月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年6月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年7月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年8月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年9月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年10月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年11月安置登记2人,经审核后予以认定4人月;  
2022年12月安置登记2人,经审核后予以认定4人月。

具体残疾人安置登记审核认定信息可通过“全国残疾人按比例就业情况联网认证”网上事项进行查询。如对本认定结论有疑义,可向所在残联主管部门进行咨询,或申请年审认证反馈。

审核机构名称:北京市朝阳区残疾人就业和社会保障服务中心

# 五、案例展示——服务客户





# 谢谢大家·期待合作

企业退税 | 助残就业 | 岗补社补 | 政策补贴

北京时代恒通咨询有限公司