



# BCNT 3.0产品介绍





# CONTENTS

01

行业趋势

02

产品体系

03

产品特色

04

就业情况



PART 01

# 行业趋势



## 行业趋势

# 十四五规划-创新落地-加快数字化发展、建设数字中国

- “十四五”规划纲要将“加快数字化发展 建设数字中国”单独成篇。
- “十四五”规划纲要明确提出“到2025年，数字经济迈向全面扩展期，数字经济核心产业增加值占GDP比重达到10%，数字化创新引领发展能力大幅提升，智能化水平明显增强，数字技术与实体经济融合取得显著成效”的总目标
- “十四五”规划中列出的七大数字经济重点产业，为**云计算、区块链、大数据、人工智能、物联网、虚拟现实/增强现实、工业互联网**。

### 数字经济重点产业



云计算



区块链



大数据



人工智能



物联网



虚拟现实 增强现实



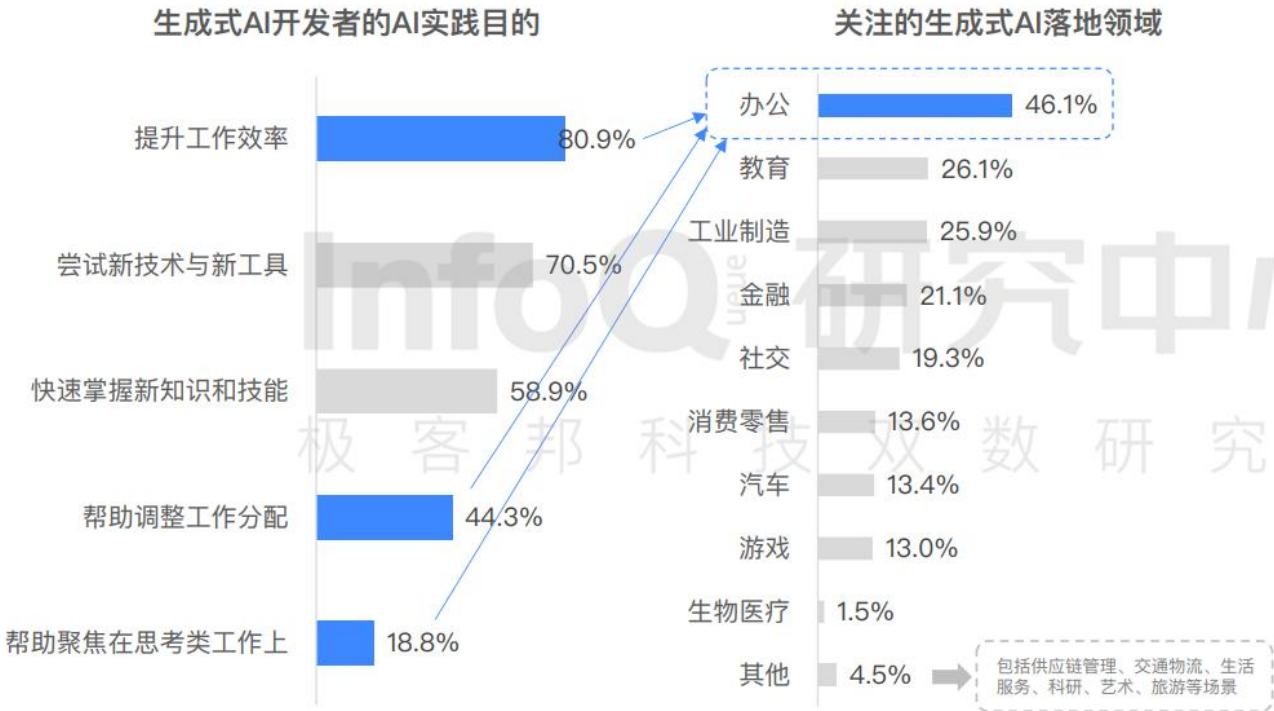
工业互联网



## 行业趋势

# 十四五规划-人工智能是重要技术保障和核心驱动力之一

- AI提示词技术
- AI办公
- AI辅助学习
- AI辅助绘画、视频、UI设计
- AI大模型私有化部署
- .....





## 行业趋势

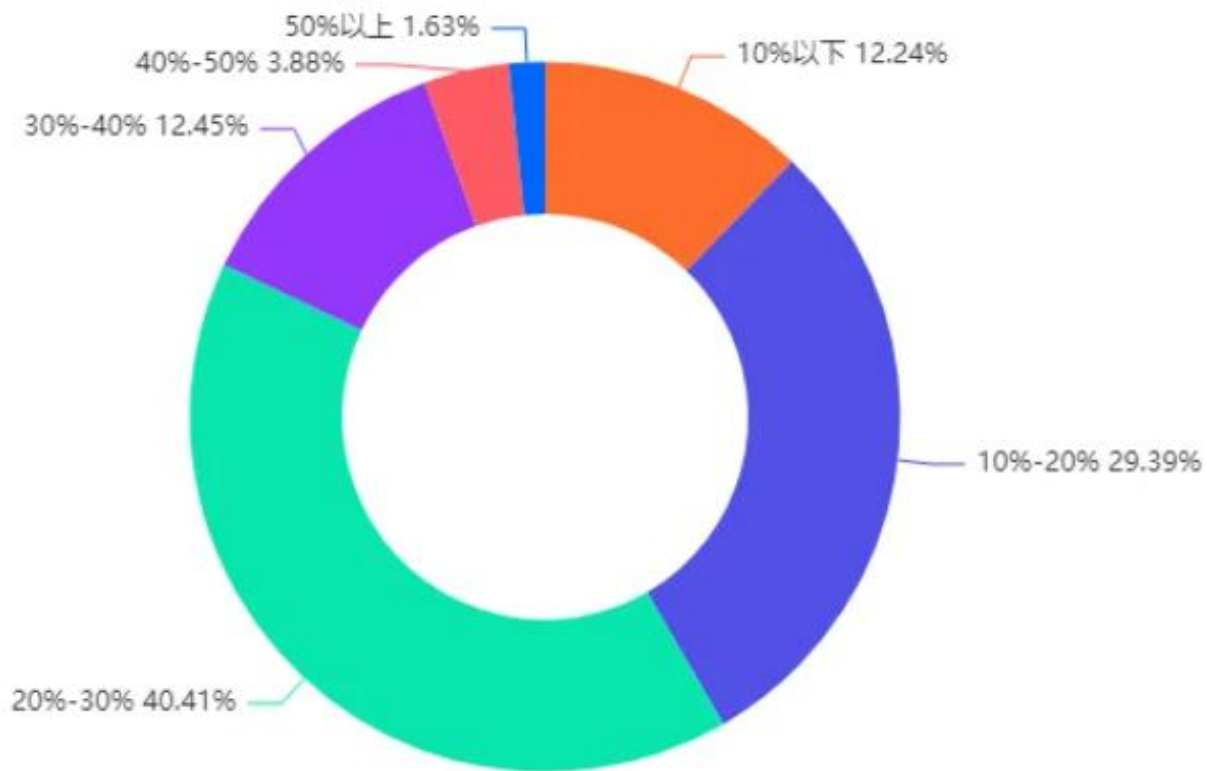
### 2024年中国受访企业人工智能相关人才招聘数量占总招聘数量比例

数据显示，29.39%的企业人工智能相关人才的招聘数量占总数的10%-20%。

40.41%的企业人工智能相关人才的招聘占比为20%-30%。

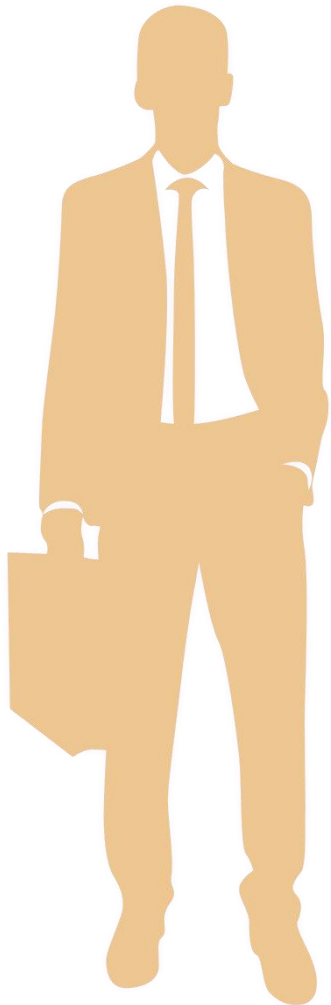
12.45%的企业人工智能相关人才的招聘占比达到30%-40%。

企业纷纷增设AI岗位，旨在通过智能技术提升运营效率、优化决策过程、增强竞争力。





# AI网络运维工程师岗位画像



AI运维工程师



## 专业能力

- 技术能力
  - AI 框架与模型知识：AIGC、大模型部署及应用
  - AI 辅助运维：分析排错、提升工作效率
  - AI OPS：研究AIOPS理念的推广和落地
  - 操作系统及服务器管理：Linux/Windows/信创
  - 网络技术：网络协议、交换机、路由器、虚拟网络
  - 安全技术：防火墙、渗透测试、安全管理
  - 编程能力：Python、Shell
- 项目能力
  - 项目规划、设计、实施能力
  - 分析和排错能力



## 职素能力

- 解决问题能力
- 学习能力
- 协作交流能力
- 工作抗压能力
- 技术敏感度及落地能力
- 行业视野及职业认知
- 思维模式及学习观



PART 02

# 产品体系



# BCNT3.0



嘉华金蛛<sup>®</sup>产教融合实践基地

## BCNT职业教育产品

BDQN Certified Network Technology Professional (北大青鸟认证的网络技术专家) 培养网络工程师的培训产品



### 入口

零基础，学历高中（含）以上  
年龄17周岁（含）以上均可报名

### 学习周期

20个月



### 出口岗位

高级网络工程师、Linux运维工程师、高级系统工程师、安全运维工程师、虚拟化工程师等专业技术人才



## 设计理念



嘉华金蛛® 产教融合实践基地



以就业为导向



以实用技能为核心



以企业真实需求构  
建知识体系



以链式教学+多模式  
教学法为训练思路



# 产品课程体系



嘉华金蛛<sup>®</sup>产教融合实践基地

## 学习课时：968课时 3个阶段+项目实训

- ① 5大神功：网络、系统、应用、安全、项目
- ② 实战贯穿：高价值多级别企业真实项目
- ③ 职业素养：COT职素体系塑造“职业人”
- ④ AI赋能：融入AI知识、技能和思维的培养，显著提升岗位竞争力



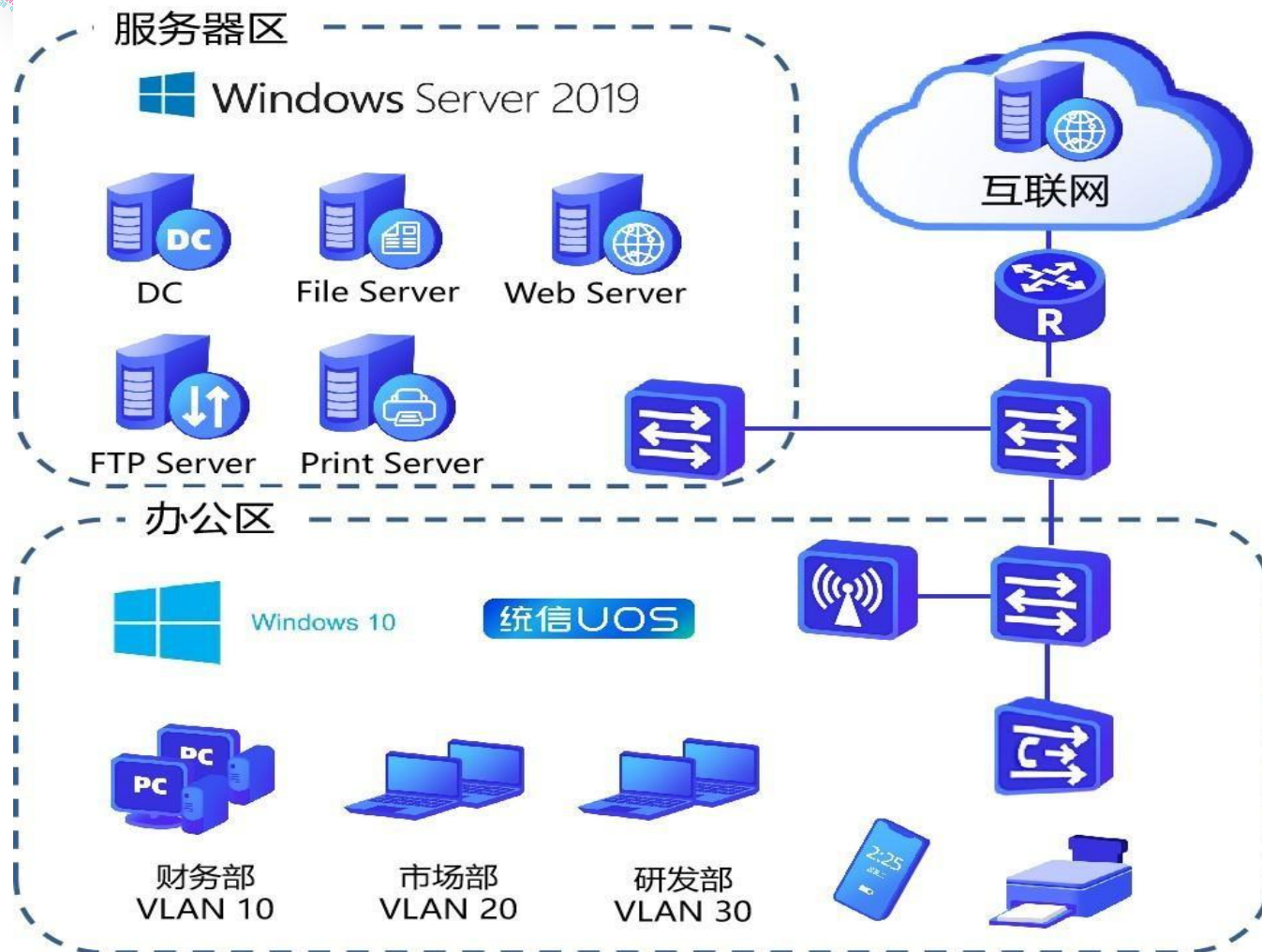
### AI时代-网络运维工程师

适合0基础人群学习的运维类课程，拓展知识广度，提升能力高度，挖掘内容深度，多维多层全方位学习





## 教学目标-S1

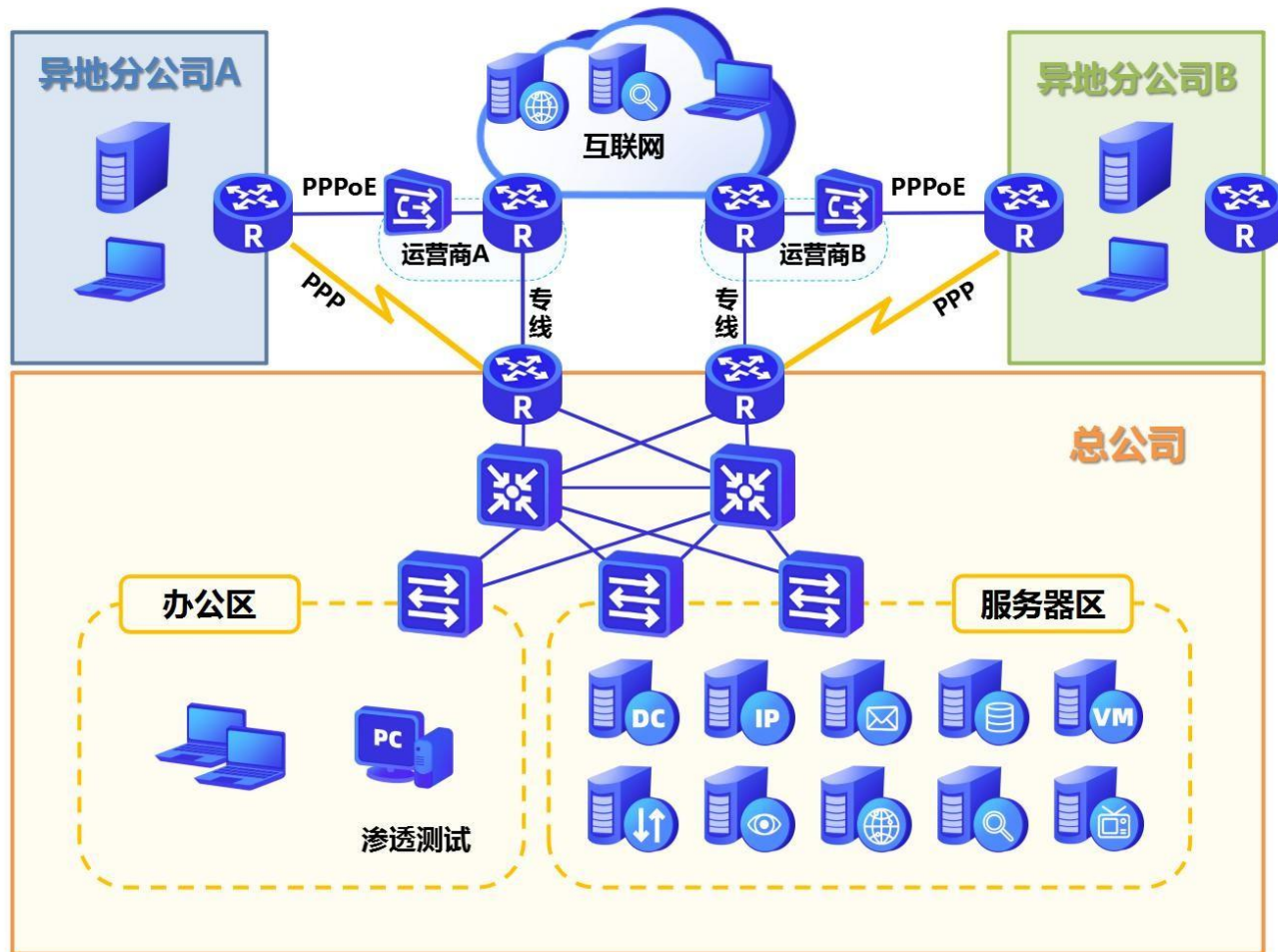


- 知识目标:
- 掌握小型企业网络中常见的路由交换技术、**Windows**服务器技术和桌面管理技术
- 职素目标:
- 提升沟通表达能力、学习能力、压力管理能力、懂得感恩、知礼明礼和诚信负责
- 能力目标:
- 能够组建和维护小型企业网络系统

建立认知 养成习惯 培养兴趣



## 教学目标-S2

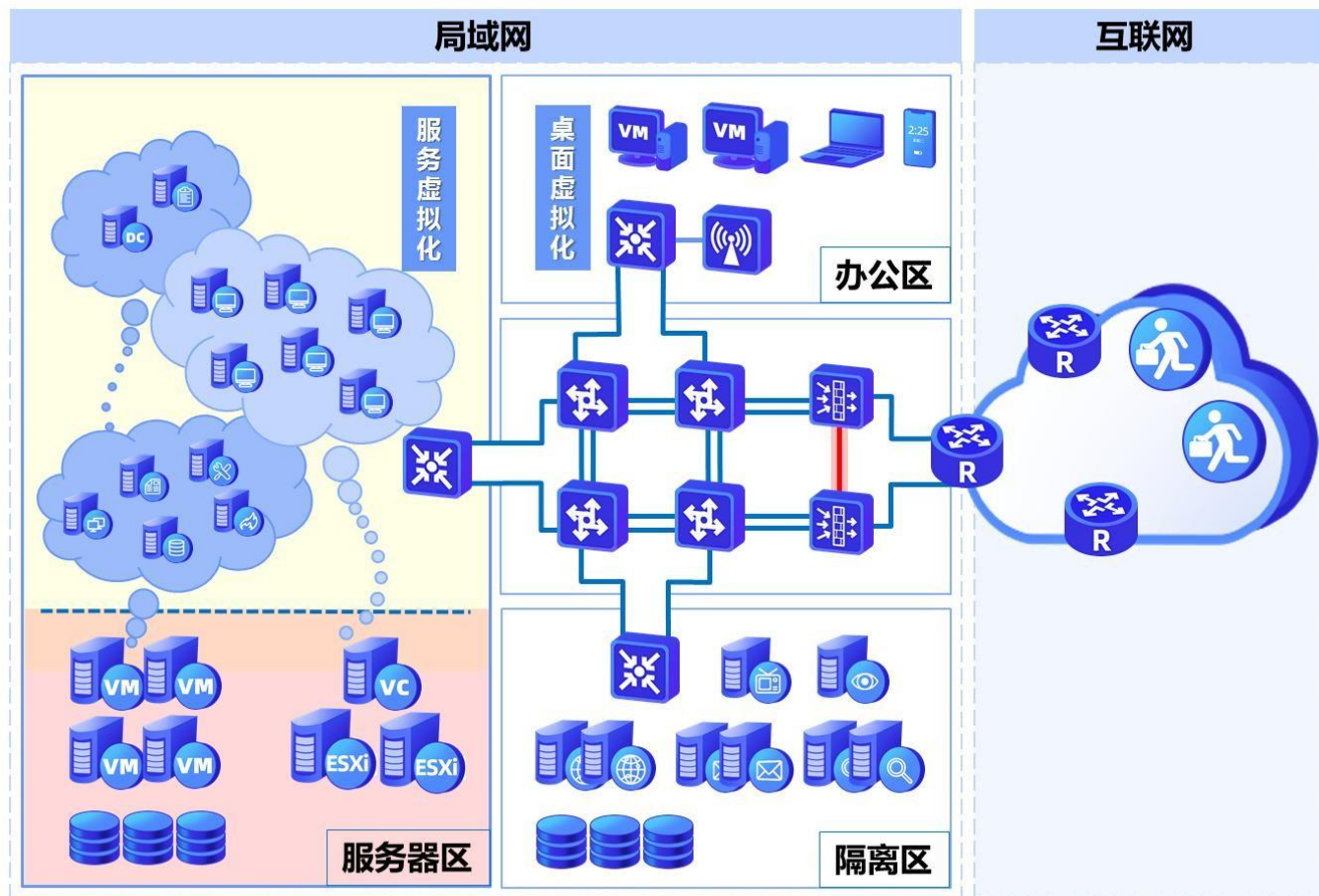


- 知识目标:
- 掌握维护中型网络所必须的网络通信协议、网络服务和渗透测试技术
- 职素目标:
- 固化学员的学习方法、学习习惯，培养学员的职业规划能力，以及情商管理和职场礼仪
- 能力目标:
- 能够组建和维护中型企业的网络环境，并具备一定的网络安全防护能力

固化习惯 建立信心 强化意识



## 教学目标-S3



- 知识目标:
- 掌握大型企业的网络通信技术、虚拟化技术和数据库技术等高端应用
- 职素目标:
- 提升自学能力、分析能力, 以及面试和职场必备的综合能力
- 能力目标:
- 能够组建和维护安全、健壮和稳定的大型企业网络系统, 并基于复杂的生产环境和需求, 提供并实施多种技术解决方案。具备大型网络架构的规划能力、项目实施能力、安全防护能力、分析排错能力等

提升技术 固化能力 强化就业



PART 03

# 产品特色



## 产品特色一

### 顺应行业发展趋势，升级“AI运维”课程

融入AI知识、技能和思维的培养，显著提升岗位竞争力

#### ➤ AI赋能运维技术落地

课程聚焦 AI 与运维的融合实践，例如可以为学员提供强大的Shell脚本编写辅助。还能掌握多种部署大模型的方法以及利用大模型建立学员自己的知识库。助力学员构建智能化运维体系，解决实际生产环境中的复杂运维难题。

#### ➤ 人工智能赋能职场工作效率提升

课程紧密贴合职场发展需求，深度剖析人工智能在各行业的应用场景与职业机遇。通过实际案例教学，学员将学会运用 AI 工具提升工作效率，帮助学员洞察行业趋势，制定个人职业发展策略，在 AI 浪潮中抢占职业先机。

#### ➤ AI智能体与应用

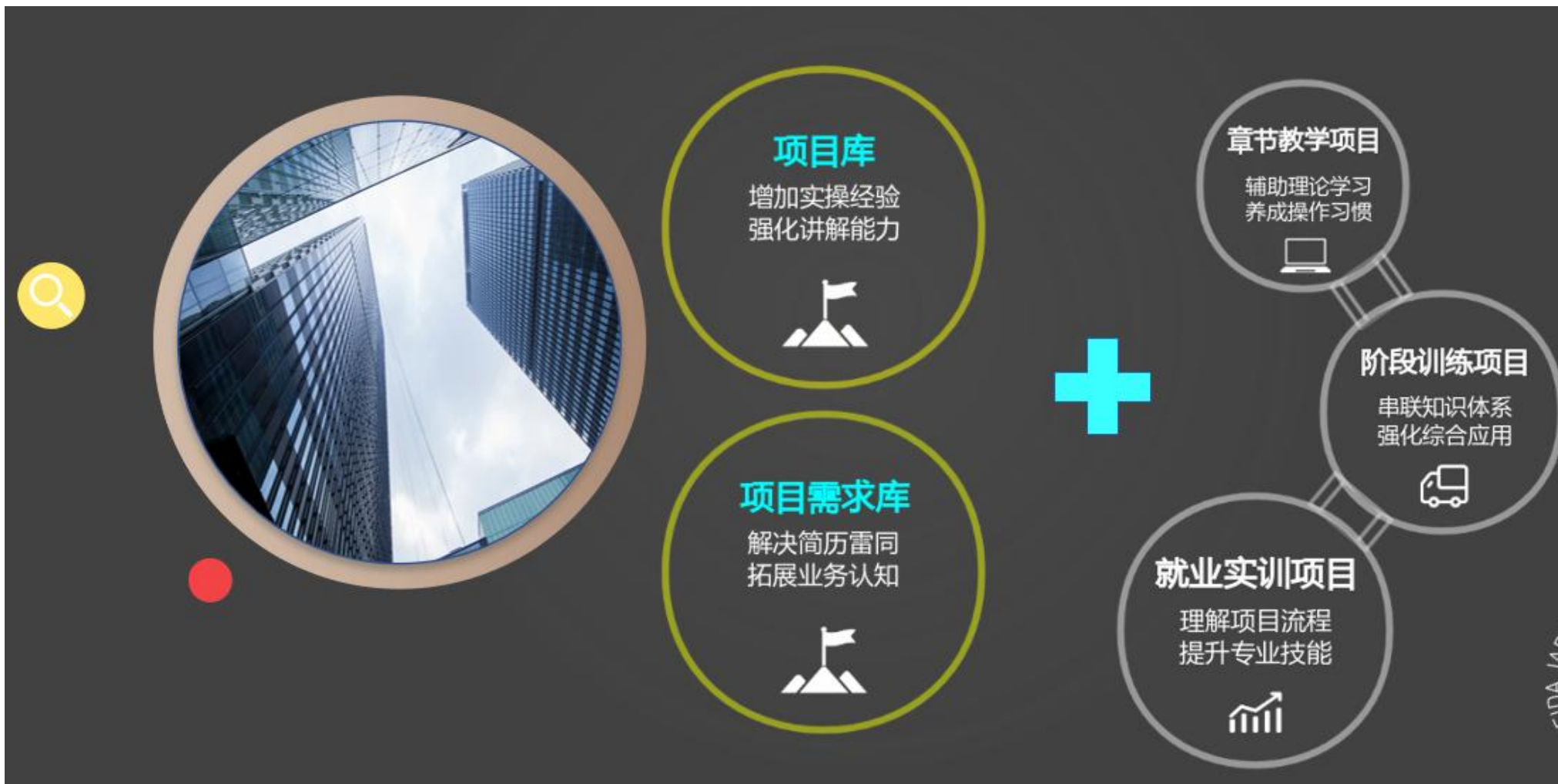
AI 智能体与应用可助力企业运维人员快速搭建AI应用。课程结合丰富的案例与互动实验，让学员直观感受 AI 智能体技术的魅力。





## 产品特色二

更新“项目实战矩阵”，丰富安全攻防案例，提升学员就业竞争力





## 产品特色三

### 信息产业国产化



网络技术知识点覆盖：  
华为HCIA证书、华为HCIP  
证书

### 信息产业开源化



系统技术知识点覆盖：  
红帽认证系统管理员（RHCSA）、红帽认证  
工程师（RHCE）



## 产品特色四



## 新增教学模式-竞赛课

- 提升学习兴趣
- 增强动手能力
- 强调团队协作
- 优化总结能力

装机大比拼、 综合布线联赛、  
网络攻防、 路由配置争霸赛 .....

## 新增AI辅助配置的排障实训

- 训练AI结构化提示词技术能力
- 提高AI工具使用能力
- 提高综合排错能力
- 提高案例分析能力



PART 04

# 就业情况



# 招聘情况



嘉华金蛛® 产教融合实践基地

深圳

工作区域

职位类型

求职类型

薪资待遇

工作经验

学历要求

公司行业

公司规模

融资阶段

清除

猎头

网络工程师20-21K

1年以内大专

某大型互联网上市公司深圳

网络工程师（金融科技/全额公积金）11-13K

3-5年大专

德科信息技术有限公司深圳·南山区·科技园

SD-WAN网络工程师6-13K

1-3年学历不限

华置科技深圳

初级网络工程师/助理7-12K·13薪

经验不限本科

深圳市易裕名科技深圳·福田区·车公庙

猎头

数通网络工程师（大厂双休/社保...）15-25K

3-5年本科

某大型计算机软件公司深圳

网络工程师（金融科技/全额公积金）11-13K

深圳3-5年大专

收藏立即沟通

职位描述

CCIE/HCIE等不需要出差有网络工程师经验Zabbix/Prometheus数据中心运维

1到3年网络工程师经验大型网络运维

岗位要求：

1.拥有3年以上中大型规模企业的数据中心或办公网络运维管理经验；

2.精通VLAN、TRUNK、STP、LACP、ACL、DHCP、DNS、STACK和M-LAG，TCP/IP、IPv6、ARP、VRRP、OSPF、BGP、策略路由、NAT、QoS、无线网络等协议和技术；

3.熟悉SD-WAN、SSLVPN、IPSec、802.1X、应用控制等协议和技术，熟悉网络安全基本知识；

4.精通网络和安全设备配置和使用，能够独立完成国内主流厂商（包括但不限于华为、新华三等）交换机、路由器、防火墙、无线网络等设备安装和调试；

5.掌握网络常见故障诊断和解决的思路和方法，具备独立分析、快速排除网络故障的能力；

6.工作积极主动，具有良好的沟通能力和服务态度，能吃苦耐劳并承担一定的工作压力。

7.持有华为HCIE、新华三H3CIE或同等级别的网络资格认证证书优先。

余培锋

在线

德科信息技术有限公司·招聘经理

去App与BOSS随时沟通

工作地址

深圳南山区网谷创享大厦12层



# 就业情况



嘉华金珠YJST31班就业信息情况表

| 序号 | 班级     | 姓名   | 性别 | 就业老师           | 教员 | 身份证      | 就业年龄 | 毕业日期       | 学历 | 就业城市 | 就业情况 | 公司名称          | 岗位       | 薪资        |
|----|--------|------|----|----------------|----|----------|------|------------|----|------|------|---------------|----------|-----------|
| 1  | YST31班 | 孙少龙  | 男  | 毛艳丽            | 丁瑞 | 2005年12月 | 19   | 2025年4月30日 | 中专 | 深圳   | 已就业  | 深圳简易知有限公司     | 运维工程师    | 6500      |
| 2  | YST31班 | 陈雅志  | 男  | 毛艳丽            | 丁瑞 | 2005年7月  | 19   | 2025年4月30日 | 中专 | 深圳   | 已就业  | 华硕授权服务中心      | 华硕认证工程师  | 6000      |
| 3  | YST31班 | 许润桦  | 男  | 毛艳丽            | 丁瑞 | 2007年8月  | 17   | 2025年4月30日 | 中专 | 深圳   | 已就业  | 福建省嘉泰智能装备有限公司 | 运维工程师    | 7000      |
| 4  | YST31班 | 陈祥伟  | 男  | 毛艳丽            | 丁瑞 | 2005年8月  | 19   | 2025年4月30日 | 中专 | 深圳   | 已就业  | 比特云世纪         | 服务器运维工程师 | 8000      |
| 5  | YST31班 | 杨婉晴  | 女  | 毛艳丽            | 丁瑞 | 2006年7月  | 20   | 2025年4月30日 | 中专 | 深圳   | 已就业  | 比特云世纪         | 服务器运维工程师 | 8000      |
| 6  | YST31班 | 敖卓航  | 男  | 毛艳丽            | 丁瑞 | 2006年4月  | 20   | 2025年4月30日 | 中专 | 深圳   | 已就业  | 广东新劲力精密机械有限公司 | 电控内线     | 7000      |
| 7  | YST31班 | 丰兴鹏程 | 男  | 毛艳丽            | 丁瑞 | 2007年1月  | 18   | 2025年4月30日 | 中专 | 深圳   | 已就业  | 深圳市卓凌智控科技有限公司 | 电脑技术员    | 5000-6000 |
| 8  | YST31班 | 王孝杰  | 男  | 毛艳丽            | 丁瑞 | 2005年8月  | 20   | 2025年4月30日 | 中专 | 赣州   | 已就业  | 信丰睿英电脑科技中心    | 桌面运维     | 5000      |
| 9  | YST31班 | 戴鼎扬  | 男  | 毛艳丽            | 丁瑞 | 2001年11月 | 24   | 2025年4月30日 | 大专 |      | 待就业  |               |          |           |
| 10 | YST31班 | 郑逸彬  | 男  | 读大学，不需要就业      |    |          |      |            |    |      | 不就业  |               |          |           |
| 11 | YST31班 | 朱俊涛  | 男  | 自主就业，与朋友一起游戏代练 |    |          |      |            |    |      | 不就业  |               |          |           |
| 12 | YST31班 | 武锦龙  | 男  | 回湖南自主就业        |    |          |      |            |    |      | 不就业  |               |          |           |



# 感谢聆听